



# VOORWOORD

Voor je ligt het jaarverslag over 2023 van Vrouwen van Nu.

We blikken terug op een hectisch jaar. Het jaarplan 2023 had de titel 'Flexibel organiseren & koers houden. Vrouwen van Nu aan het roer naar de toekomst.' Net als voorgaand jaar was het jaarthema 'De Kunst van Bewegen'. Een passender titel en thema hadden er niet gekozen kunnen worden, want er is op alle lagen van de organisatie veel flexibiliteit getoond en we waren continu in beweging.

Begin van het jaar blijkt dat er nog veel kanttekeningen zijn bij de uitgewerkte toekomstscenario's DOOR of LOKAAL. Dit, in combinatie met een nadere analyse van de vereniging, geeft aanleiding om een nieuw toekomstscenario uit te werken waarbij niet alleen wordt gekeken naar de organisatiestructuur, maar vooral ook naar de positie die Vrouwen van Nu in de samenleving wil vervullen.

Op basis van de input van vele afdelingen en leden is een nieuw scenario ontwikkeld en direct in de vorm van het meerjarenbeleidsplan (met de titel 'Voortvarend vooruit') gegoten voor de periode 2024-2026. Het oude meerjarenbeleidsplan liep tot 2022. Het jaar 2023 kan daarom als overgangsjaar worden beschouwd.

Een ding is duidelijk: de vereniging speelt een rol van betekenis in het leven van vele vrouwen, de betrokkenheid van de leden bij de vereniging is groot, en het gros wil verder met de ambitie om de grootste vrouwenvereniging van Nederland te blijven. De daling van het ledental is echter een gevaar voor het voortbestaan van de vereniging. De enige mogelijkheid om een toekomst voor de vereniging te garanderen, is de werving van nieuwe leden. De afdelingen gaan met deze boodschap aan de slag en met resultaat! In 2023 komen er maar liefst 40% meer nieuwe leden bij dan ten

opzichte van 2022. Helaas is dit nog niet voldoende om het aantal opzeggingen en sterfgevallen te compenseren en we sluiten ook 2023 af met een afname van het totaal aantal leden.

Door het dalende ledenaantal had Vrouwen van Nu ook in 2023 minder inkomsten. De begroting van het landelijk bureau is al jaren niet sluitend en in 2023 zou weer een groot bedrag van de financiële reserves worden onttrokken. De provinciale besturen besloten echter collectief om het tekort (grotendeels) te dekken door hun aandeel van de contributie af te staan ten gunste van het landelijk bureau.

De solidariteit binnen de vereniging kwam daarmee ook tot uiting op financieel gebied. Ondanks de hoge inflatie, cao-wijziging en eenmalige kosten in verband met de verhuizing kon het tekort beperkt blijven.

Ook zijn er in 2023 grote bezuinigingen zijn doorgevoerd. Zo verhuisde het landelijk bureau naar een kleiner, goedkoper kantoor en namen we afscheid van een secretariaatsmedewerker.

Terugkijkend kunnen we stellen dat 2023 niet een jaar was van koers houden. De leden kozen voor een nieuwe koers. Vrouwen van nu stonden en staan letterlijk en figuurlijk weer aan het roer van de toekomst. De leden van nu zijn de basis voor de vereniging van morgen. En net als in eerdere decennia, laten we zien dat we de kunst van bewegen beheersen. We gaan voortvarend vooruit, op weg naar de toekomst.



*José Vroonland*  
voorzitter



*Erica van Engel*  
directeur



Wellness

Senior



# INHOUDSOPGAVE

<b>1. WAAR STAAN EN GAAN WE VOOR?</b>	<b>7</b>
1.1 Visie, missie en doelstelling	7
1.2 Landelijke vereniging met provinciale en lokale afdelingen	7
1.3 Doelgroep	7
1.4 Lidmaatschap en leden	9
<b>2. VERENIGINGSACTIVITEITEN</b>	<b>11</b>
2.1. Vertegenwoordigingen	12
2.2 Vrouw van Nu 2023	12
2.3 Verschilmaker award	13
2.4 Vrouwen van Nu Dag tijdens 50Plus Beurs	13
2.5 Projecten	13
2.5.1 Landelijk Voedsel Platform	13
2.5.2 Plastic en Ik??	14
2.5.3 Project PFAS	15
2.5.4 Prinsessendag	15
<b>3. IMPACT</b>	<b>16</b>
<b>4. BESTUUR EN WERKORGANISATIE</b>	<b>17</b>
4.1 Ledenraad	17
4.2 Landelijk Bestuur	18
4.3 Uitvoering	19
<b>5. COMMUNICATIE</b>	<b>21</b>
5.1 Interne communicatie	21
5.2 Externe communicatie	21
<b>6. SAMENWERKING</b>	<b>23</b>
<b>7. VOORUITBLIK 2024</b>	<b>26</b>



# 1. WAAR STAAN EN GAAN WE VOOR?

## 1.1 VISIE, MISSIE EN DOELSTELLING

Vrouwen van Nu gelooft dat een samenleving zich pas duurzaam kan ontwikkelen wanneer vrouwen gelijkwaardig meedoen, meepraten en meebeslissen. De vereniging verbindt sinds 1930 vrouwen op lokaal, provinciaal en landelijk niveau.

Het statutaire doel van de landelijke vereniging is een organisatie te zijn van vrouwen die hart hebben voor de leefomgeving en deze leefomgeving versterken met de kracht van vrouwen. Daarbij willen ze elkaar kunnen ontmoeten, hun creativiteit ontplooiën en werken aan hun persoonlijke ontwikkeling. De vereniging wil een afspiegeling zijn van de diversiteit van de samenleving op religieus, cultureel en partijpolitiek vlak en zet in op het laten horen van een krachtig stemgeluid op voor vrouwen relevante terreinen.

## 1.2 LANDELIJKE VERENIGING MET PROVINCIALE EN LOKALE AFDELINGEN

Vrouwen van Nu is een vereniging met landelijke dekking. De organisatie telt 10 provinciale afdelingen. Er zijn geen afdelingen in Limburg en sinds 2018 heeft Utrecht geen provinciale afdeling meer. De afdelingen in de provincie Utrecht zijn verdeeld onder omliggende provincies. Van alle provinciale afdelingen heeft alleen Vrouwen van Nu Fryslân een eigen rechtspersoonlijkheid. De leden hebben in november 2023 ingestemd om die op te heffen. Daarmee komen de Friese afdelingen rechtstreeks onder Vrouwen van Nu te vallen.

Er zijn in 2023 355 lokale afdelingen. De afdelingen zijn vooral gevestigd in dorpen en kleine gemeenten. Soms zijn er in een gemeente meerdere afdelingen als gevolg van gemeentelijke

fusies. In de loop van het jaar zijn 40 afdelingen opgeheven of zelfstandig verder gegaan waardoor het aantal afdelingen eind 2023 op 315 afdelingen kwam te staan.

De vereniging wordt gecoördineerd en gefaciliteerd vanuit het landelijk bureau in Den Haag. Het kantoor verhuisde om wille van bezuinigingen in 2023 van de Loire 198 naar de Moezel 17.

## 1.3 DOELGROEP

De leden van Vrouwen van Nu zijn actieve, daadkrachtige en maatschappelijk betrokken vrouwen die positief in het leven staan. Tegelijkertijd zijn ze maatschappijkritisch en maken ze zich zorgen over de toekomst van de samenleving. Ze voelen zich verantwoordelijk voor hun leefomgeving en ondernemen actie om die leefomgeving te verbeteren.

Vrouwen van nu zijn impact-gedreven en willen het verschil maken. Ze zijn nieuwsgierig, willen van alles op de hoogte blijven en staan open voor nieuwe inzichten. Vrouwen van nu lezen en luisteren graag. Ze zoeken inhoudelijke verdieping om zich te blijven ontwikkelen. Vrouwen van nu zijn sociaal en ze staan graag in verbinding met gelijkgestemden. Ze zijn vaak actief als vrijwilliger en houden van het verenigingsleven. Ze houden van cultuur en zelf creatief aan de slag gaan. Ze maken regelmatig reizen en uitstapjes. Vrouwen van nu zijn zelfbewust en zelfstandig. Het zijn vrouwen met een actieve levensstijl die ervoor zorgt dat ze lang gezond en fit blijven.





## 1.4. LIDMAATSCHAP EN LEDEN

Het lidmaatschap van Vrouwen van Nu geeft, na betaling van € 56,50 contributie (tarief 2023), recht op:

- Deelname aan lokale, regionale en landelijke activiteiten
- Gebruik van het totaalaanbod
- Aansluiting bij een lokale afdeling
- Zeggenschap in de verenigingsdemocratie

In 2023 werd er nog onderscheid gemaakt tussen leden die zijn aangesloten bij een lokale afdeling en leden 'zonder afdeling', ook wel landelijke leden genaamd. De intentie was voor landelijke leden een apart aanbod te creëren. Hier is vanaf gezien. Daarentegen wordt gestimuleerd dat alle leden gebruik maken van het totaalaanbod van de vereniging.

Lidmaatschap soort <sup>1</sup>	01-01-2023	31-12-2023
Afdelingslid	24.779	22.237
Landelijk lid	98	115
	<hr/>	<hr/>
	24.887	22.352

### FEITEN EN CIJFERS



In dit jaar is het ledental per saldo afgenomen met 2.535 leden. Het lidmaatschap van 4.143 leden werd beëindigd door opzegging of overlijden. Daarentegen bedroeg het aantal nieuwe leden 1.608, ruim 40% meer dan in 2022. De afdeling met de meeste nieuwe leden was Den Hout in Noord-Brabant. Zij ontvingen hiervoor op 18 december 2023 de V-factor. Deze wisseltrofee is vernoemd naar de 10V's van Vrouwen van Nu die de aantrekkingskracht van de vereniging weergeven.

- **Oudste lid** is Enny Sikkema uit Roodeschool. Zij is **106 jaar oud**.
- **Langste lid** is Aaltje Timens uit Uffelte. Zij is **105 jaar oud** en al **86 jaar lid**.
- **Negen leden** zijn 100 jaar en ouder.
- **Jongste lid** is Lisanne Ploeg uit Kolham. Zij is **22 jaar oud**.
- **4.665 leden** zijn **jonger dan 70 jaar**.
- **Gemiddelde leeftijd** van de leden is **75,1 jaar oud**.
- **Gemiddeld aantal lidjaren** is **21**.
- **Provincie** met gemiddeld de **trouwste leden**: Drenthe (**25 jaar**); **kortste lidjaren**: Zeeland en Noord-Brabant (**16 jaar**).
- **Afdeling** met gemiddeld de **trouwste leden**: Rolde (DR) **38,9 lidjaren**; **kortste lidjaren**: Kloosterzande (ZL) **5,3 lidjaren**.

<sup>1</sup> De donateurs en overige relaties zijn vanaf dit jaar hier buiten beschouwing gelaten, omdat dit formeel geen leden zijn. Ze betalen ook geen contributie.

i

**OUDESTE LID**  
IS ENNY SIKKEMA  
UIT ROODESCHOOL.  
ZIJ IS

**106**

**JAAR OUD.**



## 2. VERENIGINGSACTIVITEITEN

Vrouwen van Nu is een zeer actieve vereniging. In 2023 vonden er ruim 5.000<sup>2</sup> activiteiten plaats. Op lokaal, provinciaal en lokaal niveau wordt er, met en voor elkaar, van alles georganiseerd. Van afdelingsavonden met een spreker tot sportieve activiteiten als wandelen en fietsen, van creatieve sessies tot cultuurtrips, en van dagtochten tot verre reizen van meerdere weken. Binnen de vereniging zijn er diverse interessegroepen als tuincommissies, lees-, eet- en creaclubs. Daarnaast zetten vrouwen van nu zich ook veel in voor maatschappelijke projecten.

Het uitgebreide aanbod van Vrouwen van Nu is te vatten in vier speerpunten: ontmoeten, ontspannen, ontdekken en ontwikkelen. Uit het lidmaatschap kunnen vrouwen het volgende halen:

**Verbinding** in de vorm van ontmoetingen op lokaal, regionaal en landelijk niveau;  
**Vriendschappen** tussen gelijkgestemden (nabuurschap en netwerk);  
**Vrijtijdsbesteding** via activiteiten, interessegroepen, uitjes en reizen;  
**Verdieping** door achtergrondinformatie in lezingen, betekenisvolle bezoeken, nieuwsbrieven en het magazine;  
**Voorlichting** over o.a. verantwoord leven via projecten als Plastic en Ik?, het Landelijk Voedsel Platform en PFAS;  
**Vrijwilligerswerk** door activiteiten binnen de verenigingsstructuur (besturen, werkgroepen en commissies) of binnen initiatieven die worden ontwikkeld of ondersteund; **Vorming** in de zin van persoonlijke ontwikkeling via trainingen en leiderschapontwikkeling door bestuurlijke ervaring;  
**Vertegenwoordiging** via lidmaatschap van de Nederlandse Vrouwen Raad, Agriterra, Women for Water Partnerships, ACWW en Stidoc;  
**Voorvechten van vrouwenemancipatie** door beleidsbeïnvloeding en belangenbehartiging bij de overheid;  
**Voordeel** in de vorm van kortingen en winacties.

**Dit overzicht is in 2023 geïntroduceerd en door de leden bestempeld als de 10V's.**

<sup>2</sup> Dit aantal betreft alleen de activiteiten die bekend zijn. Daarnaast wordt er door lokale commissies en interessegroepen naar schatting nog een veelvoud hiervan georganiseerd.

## 2.1 VERTEGENWOORDIGINGEN

In 2023 is Vrouwen van Nu vertegenwoordigd in een aantal nationale en mondiale partnerorganisaties, te weten: Associated Country Women of the World (ACWW), Women for Water Partnership (WfWP), Stichting Agriterra, Regulier Overleg Warenwet (ROW) en de Stichting Textiel Informatie en Documentatie (Stidoc). De jaarlijkse bijeenkomst van landelijke werkgroepen en vertegenwoordigers, die al sinds coronatijd niet heeft plaatsgevonden, werd ook in 2023 niet georganiseerd. Een belangrijke reden voor dit besluit is dat bij vier van de zes partnerorganisaties - ACWW, Stichting Agriterra en Stidoc - de vertegenwoordiging uit LB leden bestaat.

### Vertegenwoordiger

Reineke van Wouwe  
Dianne Schellekens  
Reineke van Wouwe  
José Vroonland  
Magriet Achterhof  
Leny Moerbeek

### Organisatie

Associated Country Women of the World (ACWW)  
Women for Water Partnership (WfWP) Nederlandse Vrouwenraad (NVR)  
Stichting Agriterra, bestuur  
Regulier Overleg Warenwet (ROW)  
Stidoc

## 2.2. VROUW VAN NU 2023

Ieder jaar wordt een lid op voordracht van andere leden en/of afdelingen benoemd tot Vrouw van Nu. Het gaat om een waarderingprijs voor een vrouw die zich op bijzondere wijze heeft ingezet en met een actueel thema of spraakmakend onderwerp Vrouwen van Nu op een positieve manier onder de aandacht brengt van het publiek.

De Vrouw van Nu:

- is een actief lid van Vrouwen van Nu;
- slaat nieuwe wegen in;
- toont initiatief;
- is zichtbaar binnen én buiten de vereniging;
- stimuleert en inspireert anderen mee te doen;

- is een rolmodel;
- heeft een positieve uitstraling;
- brengt met haar onderwerp, thema, werkwijze, overtuiging of houding Vrouwen van Nu op een positieve manier onder de aandacht.

In 2023 ging deze eervolle benoeming naar Elly van Etten van de afdeling Angerlo.



### 2.3. VERSCHILMAKER AWARD

De Vrouwen van Nu Verschilmaker Award wordt sinds 2015 jaarlijks uitgereikt aan een vrouw die vanuit haar kracht en met lef bijdraagt aan een mooiere wereld. Ze maakt het verschil en vervult een voorbeeldfunctie. In 2023 is er geen Verschilmaker Award uitgereikt. Voorheen vond dit plaats tijdens het Vrouwenweekevent / Zomerontmoetingen, maar deze projecten zijn om budgettaire redenen geschrapt. In 2024 wordt nagedacht over een nieuwe formule voor de Verschilmaker Award in de toekomst.

### 2.4. VROUWEN VAN NU DAG TIJDENS 50PLUS BEURS

In de planning van 2023 was geen Vrouwen van Nu Dag voorzien. Toch heeft zich een kans voorgedaan om leden bij elkaar te brengen, namelijk op de 50Plus Beurs in september. Vrouwen van Nu was tijdens dit zesdaagse event in de Jaarbeurs in Utrecht aanwezig met een stand en een groot terras. Daarnaast werd er iedere dag een presentatie verzorgd. Op woensdag 13 september waren de leden uitgenodigd. Een paar honderd vrouwen van nu waren op de beurs te vinden.

### 2.5. PROJECTEN

Naast het reguliere aanbod aan activiteiten zet Vrouwen van Nu ook in op collectieve projecten met een maatschappelijke insteek.

#### 2.5.1. LANDELIJK VOEDSEL PLATFORM

Het Landelijk Voedsel Platform is in 2020 bedacht met als doel een brug te slaan tussen boer en burger. Het project wordt uitgevoerd in samenwerking met LTO Noord Vrouw & Bedrijf. Naast een voedingsspecial in het Vrouwen van Nu Magazine, werd een toolkit ontwikkeld voor afdelingsavonden om met elkaar het gesprek te voeren over voedsel en de productie daarvan. Onderdeel van het Landelijk Voedsel Platform waren ook de trainingen storytelling van LTO Noord Vrouw & Bedrijf waarin haar leden en leden van Vrouwen van Nu die boerin zijn, leerden om een aantrekkelijke presentatie te kunnen geven over werken op het boerenbedrijf. In totaal hebben 141 afdelingen de toolkit aangevraagd.



Van al deze afdelingen hebben er vervolgens 63 ook een boerin aangevraagd en een afdelingsbijeenkomst in het teken van voedsel georganiseerd of plannen gemaakt om die in 2024 te gaan organiseren.

De intentie was het Landelijk Voedsel Platform in 2023 te beëindigen, maar omdat er nog voldoende animo was, is het project gecontinueerd en zal het pas in 2024 worden afgerond.

### 2.5.2. PLASTIC EN IK?

Het project Plastic en Ik? heeft als doel bewustwording rond microplastics en de gevaren voor het milieu en gezondheid, te creëren. Het is een initiatief van Vrouwen van Nu Noord-Brabant en is inmiddels door alle provinciale afdelingen omarmd. Het project bestaat onder andere uit een toolkit met alle ingrediënten om een afdelingsavond over microplastics te organiseren, met een Powerpointpresentatie, pubquiz, stellingen en tips om minder plastic te gebruiken.

In 2022 is Vrouwen van Nu een samenwerking gestart met EndPlasticSoup, een initiatief van de Rotary Clubs of Amsterdam. Binnen deze samenwerking zullen gezamenlijk projecten worden opgezet om de bewustmaking van het wereldwijde probleem van plasticvervuiling en het reduceren van plasticconsumptie te realiseren. De gemeenschappelijke ambitie is ervoor te zorgen dat er in 2050 geen plastic soep meer in oceanen/zeeën is en geen plastic afval meer in onze meren, rivieren, parken, bossen en op de straten. Een van de resultaten van de samenwerking is dat ook Vrouwen van Nu sinds 2023 deelneemt aan de campagne 'Hier begint de zee'. Onderdeel van deze campagne is het leggen van stoeptegels bij een rioolpunt in de buurt van doorlooplocaties. Afgelopen jaar zijn er door tussenkomst van Vrouwen van Nu meer dan 30 tegels gelegd in gemeenten in Noord-Brabant. En ook de Provincie Noord-Brabant verleende haar medewerking door een tegel bij het Provinciehuis te plaatsen.

In de loop van 2023 is de coördinatie van het project Plastic en Ik? ondergebracht bij het landelijk bureau van Vrouwen van Nu om het nog verder te kunnen uitbouwen.



### 2.5.3. PROJECT PFAS

In 2022 nam een vijftal Zeeuwse vrouwen van nu het initiatief om een project te starten dat bewustwording creëert rond de risico's van PFAS voor onze gezondheid. PFAS (afkorting van perfluoralkyl- en polyfluoralkylzuren) zijn door de mens gemaakte chemische verbindingen die al sinds de jaren 50 van de vorige eeuw gebruikt worden. Denk hierbij aan een antiaanbaklaag in de koekenpan, water- en vuilafstotende kleding, make-up en voedingsverpakkingen. Het PFAS-team pleit voor goede voorlichting door onder meer aan tafel te zitten bij het RIVM. Daarnaast is een avondvullende presentatie opgezet, die in 2023 bij tal van



afdelingen in Zeeland is uitgevoerd. Naast een groeiend netwerk in Nederland, zijn er inmiddels ook contacten gelegd met Climaxi, een klimaatbeweging in België die streeft naar een verbod op lozingen van PFAS in het oppervlaktewater. Op dit moment maakt het PFAS-team zich sterk voor verplichte etikettering op make-up-producten zoals mascara, wat vaak al door meisjes op jonge leeftijd gebruikt wordt.

In december 2023 maakte de Provincie Zeeland bekend dat het PFAS-team was geselecteerd voor het Zeeuws compliment, een waarderingsprijs voor personen of organisaties die een steentje bijdragen aan de Zeeuwse samenleving. De Vrouwen ontvingen de prijs vanwege hun niet aflatende inzet om de Zeeuwse burgers op de hoogte te stellen van alles dat te maken heeft met PFAS.

### 2.5.4. PRINSESENDAG

Op 11 september 2023 vond voor de 14de keer Prinsessendag plaats

als tegenhanger van Prinsjesdag. Prinsessendag is een initiatief van het Vrouwenpodium, een samenwerkingsverband van de Nederlandse Vrouwenraad, netwerk Vrouwen FNV, Molukse Vrouwenraad, stichting IWEE en Vrouwen van Nu, met als doel vrouwenzaken onder de aandacht van de politiek te brengen.

In 2023 is Prinsessendag georganiseerd onder de vlag van Alliantie Politica. Het thema 'barrières voor vrouwen om politiek actief te worden, zijn en blijven', vloeit voort uit de doelstelling van deze alliantie, waarin de Nederlandse Vrouwenraad, Wo=men, Stem op een Vrouw en Emancipator gezamenlijk werken aan het behalen van gelijke representatie van vrouwen in al hun diversiteit in de politiek.

Vrouwen van Nu heeft in 2023 wel geparticipeerd in de voorbereidingen van Prinsessendag, onder meer door het aandragen van sprekers, maar in verband met deelname aan de 50Plus Beurs waren we op 11 september zelf niet aanwezig.

### 3. IMPACT

Vrouwen van nu zorgen voor sociale verbinding en versterking van de leefomgeving binnen kleine gemeenschappen in Nederland. Via de vereniging kunnen vrouwen actief meedoen, meepraten en meebeslissen in de samenleving. Ons verenigingsleven biedt daarmee een antwoord op de grote maatschappelijke opgaven t.a.v. sociale inclusie, participatie en het voorkomen van eenzaamheid. Maar Vrouwen van Nu heeft een nog bredere impact op nationaal en internationaal niveau. Zo draagt de vereniging, gewoon door te doen wat we doen, bij aan de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties (VN). In 2000 stelden 192 landen in de VN een aantal doelen op waarmee ze een einde wilden maken aan armoede op deze wereld. Eind 2015 liepen deze zogenaamde Millenniumdoelstellingen af en werden 17 nieuwe doelen geformuleerd, de zogenaamde duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (ook wel sustainable development goals/ SDG's). Het

aanbod en de activiteiten van Vrouwen van Nu sluiten goed aan bij meerdere ontwikkelingsdoelen. Naast gendergelijkheid (doel 5) scoren we hoog op doel 3: goede gezondheid en welzijn, doel 11: duurzame steden en gemeenschappen, doel 12: verantwoorde consumptie en productie en doel 17: partnerschappen om de ontwikkelingsdoelstellingen te bereiken. Vrouwen van Nu heeft zich in 2023 aangemeld bij MAEX, een platform dat zich inzet voor

een sociale en duurzame samenleving door het versterken van maatschappelijke initiatieven en sociale ondernemingen. Om organisaties op een toegankelijke manier inzicht te geven in hun maatschappelijke impact, heeft MAEX de Social Handprint ontwikkeld. Vrouwen van Nu heeft de Social Handprint ingevuld om te berekenen wat de maatschappelijke impact is op basis van de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties.





## 4. BESTUUR EN WERKORGANISATIE

Binnen de vereniging is een onderscheid te maken tussen de governance (bestuur en besluitvorming) en de uitvoering. De ledenraad en het landelijk bestuur zijn de enige twee lagen binnen de vereniging met beslissingsbevoegdheid. De directeur heeft beslissingsbevoegdheid in taken die aan haar zijn gedelegeerd door het landelijk bestuur. De uitvoering wordt gedaan door vrijwilligers en een landelijk bureau.

### 4.1. LEDENRAAD

De ledenraad is het hoogste besluitvormende orgaan binnen de vereniging en stelt de kaders vast van het beleid (meerjarenbeleidsplan en jaarplannen) en toets achteraf of binnen deze kaders is gehandeld (jaarverslag en jaarrekening). Daarnaast beslist de ledenraad over de hoogte van de contributie en de verdeling daarvan. Ook benoemt de ledenraad de leden van het landelijk bestuur en verleent

hen al dan niet decharge voor het gevoerde beleid. Naast hun reguliere taak is de ledenraad in 2023 nauw betrokken bij het veranderingstraject en de voorbereidingen op de wijziging van de statuten en het huishoudelijk reglement.

De ledenraad van Vrouwen van Nu bestaat uit tien leden, één afgevaardigde uit elke provincie. De afgevaardigden uit de provincies worden gekozen tijdens de provinciale jaarvergaderingen in het voorjaar. Ook wordt tegelijkertijd een plaatsvervanger gekozen. Het aantal leden per provincie bepaalt het aantal stemmen in de ledenraad: per 100 leden heeft een afgevaardigde uit de provincie in de ledenraad één stem. Ledenraadsafgevaardigden stemmen zonder last of ruggespraak.

In 2023 is de ledenraad drie keer formeel en een keer informeel samengekomen.

### Samenstelling ledenraad

Ceciel Mentink-Broekhuis, Drenthe  
Marjo van der Sluijs, Flevoland  
(tot 18-04-2023)

Truus Geertsema-de Reus, Flevoland  
(vanaf 19-04-2023)

Lieske v.d. Bos-de Vries, Fryslân  
Tineke van Rossum-Jalving,

Gelderland (tot 29-06-2023)  
Rikie Hogemans-Oortgiesen,

Gelderland (vanaf 29-06-2023)  
Carin van de Wal-Hollebrandse,

Groningen  
Jannie Meeuwisse-van Laarhoven,

Noord-Brabant  
Jannie de Groen, Noord-Holland  
(tot 06-04-2023)

Anke de Wolff-Peereboom,  
Noord-Holland (vanaf 10-05-2023)

Janny Prins-van der Veen, Overijssel  
Dorien Neesman, Zeeland

Truus van Neuren, Zuid-Holland

Er heeft in 2023 geen training voor nieuwe ledenraadsleden plaatsgevonden.

In plaats daarvan is een Topkaderdag georganiseerd. Het Topkader bestaat uit: ledenraadsafgevaardigden plus plaatsvervangers, provinciale bestuursleden, landelijke bestuursleden, serviceteams, leden van de Werkgroep Vooruit en tot slot het team van het landelijk bureau. Het Topkader wordt geraadpleegd voor input op nieuw te ontwikkelen beleid. Het Topkader neemt geen besluiten; dat recht berust bij de Ledenraad.

#### 4.2. LANDELIJK BESTUUR

Het landelijk bestuur is formeel belast met het besturen van de vereniging.

Via een directiestatuut zijn de beleidsvoorbereidende en organisatorische taken alsmede de dagelijkse leiding van de vereniging belegd bij de directeur. Het landelijk bestuur houdt hier wel toezicht op en is eindverantwoordelijk voor deze taken. Het Landelijk Bestuur vergaderde in 2023 maandelijks, fysiek dan wel online. In juni kwam het bijeen voor een heidag die vooral in het teken stond van het meerjarenbeleidsplan. In het voorjaar bezocht het bestuur de jaarvergaderingen van de provinciale afdelingen en in het najaar vonden de PB/LB overleggen plaats.

#### Samenstelling

Het landelijk bestuur bestond in 2023 uit vijf vrouwen: Reineke van Wouwe (voorzitter), José Vroonland (vice-voorzitter), Leny Moerbeek (penningmeester), Angeline Beukema toe Water-Smink (secretaris) en Maartje van der Bijl (bestuurslid). In november trad Reineke af en werd de voorzittershamer overgedragen aan José Vroonland. In dezelfde vergadering werd Tineke Jalving benoemd als algemeen bestuurslid.

#### Rooster van aan-/aftreden

<i>Naam</i>	<i>functie</i>	<i>benoemd</i>	<i>herkiesbaar/herkozen</i>	<i>aftredend</i>
Reineke van Wouwe	(vice)voorzitter	nov 2020	nov 2023	nov 2023
Leny Moerbeek	penningmeester	juni 2018	juni 2021	juni 2024
Angeline Beukema	secretaris	nov 2020	nov 2023	nov 2026
José Vroonland	vice voorzitter	juni 2021	juni 2024	juni 2027
Maartje van der Bijl	algemeen lid	nov 2022	nov 2025	nov 2028
Tineke Jalving	algemeen lid	nov 2023	nov 2026	nov 2029

### 4.3. UITVOERING

Vrouwen van Nu is een vrijwilligersorganisatie. In 2023 zetten 3.500 tot 4.000 leden zich op vrijwillige basis in om de verenigingsactiviteiten vorm te geven. Dit doen zij in besturen, werkgroepen en commissies op landelijk, provinciaal en afdelingsniveau. Zij worden hierbij zo nodig gefaciliteerd door het team van het landelijk bureau dat tevens bewaakt dat er wordt gewerkt binnen de vastgestelde

kaders en op een eenduidige wijze. Het landelijk bureau, dat bestaat uit een team van beroepskrachten, vervult soms dus ook een coördinerende en initiërende rol.

#### **Samenstelling team landelijk bureau**

In 2023 waren er enkele wisselingen in het team van het landelijk bureau. Aan het begin van het jaar werkten vijf medewerkers in loondienst. Een medewerker van het secretariaat is vanwege bezuinigingen ontslagen.

De financieel secretariele medewerker vond een andere baan en werd per 1 augustus vervangen. Daarnaast was er in dit jaar externe inhuur van een bladcoördinator, redacteur en vormgever ten behoeve van het magazine. Ook voor een deel van de financiële administratie en communicatiewerkzaamheden werden bureaus in geschakeld.

#### **Medewerkers landelijk bureau in 2023**

Erica van Engel	directeur (tot 1 september interim), 32 uur
Evelien ter Meulen	projectleider (per 1 juli projectmanager), 32 uur
Jessica Liotard	administratief secretariele medewerker (tot 1 juni), 28 uur
Michelle Meurs	secretariaat en managementondersteuning, 28 uur
Lucienne Swaneveld	secretariaat, service en informatie (tot 1 juni), 16 uur
Ingrid van Heiningen	financieel administratief medewerker (vanaf 1 augustus), 32 uur



welkom bij  
de grootste vrouwen-  
vereniging van Nederland

[Word lid](#)

#### vrouwen van nu:

- zijn actief, nieuwsgierig en betrokken.
- kijken om zich heen en pakken door.
- maken samen het verschil.

## 5. COMMUNICATIE

De coronacrisis en het ledenraadsbesluit d.d. 16 november 2021 betreffende het snijden in activiteiten en evenementen, hebben de ambities ten aanzien van marketing en communicatie geminimaliseerd. De samenwerking met de medewerker pr & communicatie, die voor 24 uur per week op freelance basis werd ingehuurd, is per 1 januari 2023 beëindigd. De inzet op social media wordt daardoor geminimaliseerd. De projectleider neemt de social media activiteiten over op een basaal niveau om het bestaand aantal volgers zo veel mogelijk op peil te houden.

### 5.2. INTERNE COMMUNICATIE

In 2023 is er extra geïnvesteerd in interne communicatie. Tijdens grote verandertrajecten, als nu gaande binnen de vereniging, is het belangrijk om met elkaar in gesprek te blijven. Er werden daarom extra nieuwsbrieven verstuurd en extra bijeenkomsten

gepland om (bestuurs-)leden te informeren over belangrijke actuele onderwerpen. Maandelijks werd er een e-mailniewsbrief verzonden naar zo'n 26.000 leden en niet-leden.

### 5.3. EXTERNE COMMUNICATIE

De externe communicatie was vooral gericht op het vergroten van de zichtbaarheid. Hiertoe zijn de volgende middelen ingezet.

#### Website en social media

In december 2022 ging de nieuwe landelijke website live.

Van april tot september 2023 is de website wederom aangepast om het een meer wervend karakter te geven. Het totaal aantal bezoekers van de website is in 2023 niet vastgelegd i.v.m. aanpassing van de website.

Vrouwen van Nu was ook in 2023 op social media te vinden met een Facebookpagina, LinkedIn, Instagram en een YouTube kanaal. Het aantal vrienden en volgers bleef vrijwel gelijk, doordat er weinig tijd aan social media kon worden besteed.

	December 2022	December 2023
Facebookpagina	1.828	1.848
Instagram	763	775
LinkedIn	951	976
Twitter	4.692	4.532
YouTube-abonnees	115	126

## VROUWEN VAN NU MAGAZINE

Met het stopzetten van meerdere activiteiten die de zichtbaarheid van Vrouwen van Nu tot doel hadden, speelt het magazine een belangrijke rol als drager van het stemgeluid van vrouwen en als tastbaar product van de vereniging. Het magazine werd geschreven door de landelijke redactiecommissie bestaande uit Desi Dingemans, Netty Hubbers, Klaasje de Vries-Suurd. De bladcoördinatie werd op freelance basis vervuld. In 2023 zijn vier nummers van het Vrouwen van Nu Magazine verschenen met een oplage van 29.000.

Eind 2023 is een lezersonderzoek gedaan. Hieruit blijkt dat er voldoende draagvlak is voor het magazine om het te behouden. Wel wordt in 2024 de bladformule aangepast.

## PERS

We zijn altijd blij wanneer journalisten en omroepen aandacht besteden aan de vereniging. Door de inzet van de afdelingen en projectteams verscheen



Vrouwen van Nu in 2023 in tientallen berichten in regionale en lokale kranten.

## 50PLUS BEURS

In het kader van zichtbaarheid is ook deelgenomen aan de 50Plus Beurs in de week van 13-17 september. De beurs trekt jaarlijks 70.000

bezoekers waarvan meer dan de helft vrouw, dus daar lopen potentiële leden van Vrouwen van Nu.

Een mooi moment om de organisatie onder de aandacht te brengen en leden te werven.

## 6. SAMENWERKING

Vrouwen van Nu gelooft in de kracht van samenwerking. Daarom koesteren we de relatie die we hebben met organisaties die ons versterken in onze missie. We werken op alle lagen van de organisatie samen. Hieronder alleen een overzicht van de organisaties waar we op landelijk niveau een partnerschap mee hebben.

### ASSOCIATED COUNTRY WOMEN OF THE WORLD (ACWW)

ACWW stond aan de wieg van de oprichting van Vrouwen van Nu. De organisatie is een internationale non-gouvernementele organisatie waarin ruim 450 organisaties uit 82 verschillende landen samenwerken om de stemmen van plattelandsvrouwen te versterken en te ondersteunen. De afgelopen jaren heeft Vrouwen van Nu weinig aandacht gegeven aan het lidmaatschap van ACWW, omdat de focus vooral lag op het voortbestaan van onze eigen organisatie. De

leden geven echter aan de relatie in stand te willen houden. Daarom zal in de komende beleidsperiode worden bekeken hoe de banden kunnen worden aangehaald.

### AGRITERRA EN AGRIPOOL

Vrouwen van Nu is één van de zogeheten dragende organisaties van Agriterra en heeft daarom een zetel in het bestuur. De organisatie is opgericht door de Nederlandse agrarische sector met als doel deskundig advies en training te geven aan coöperaties en boerenorganisaties in opkomende economieën. Agriterra versterkt het boereneigendom en stimuleert de economische groei voor ambitieuze boeren wereldwijd. Dit draagt bij aan sociaaleconomisch sterke en levendige plattelandsgebieden. De agrarische sector draagt overal bij aan voedselzekerheid, maar wordt wereldwijd geconfronteerd met meerdere uitdagingen, zoals verstedelijking, de

dringende noodzaak om de productie te verhogen, voedselveiligheid en klimaatverandering. Agriterra maakt gebruik van coöperatieve expertise en peer-to-peer-advies van de (Nederlandse) top agri- en voedselsector. Dit gebeurt o.a. via de Agripool, waarin ook vrouwen zitten vanuit Vrouwen van Nu. Agripool-experts spreken “de taal van de agribusiness” en werken van boer tot boer in korte adviesopdrachten.

### WOMEN FOR WATER PARTNERSHIP (WFWP)

Vrouwen van Nu is lid van WfWP, een uniek partnerschap van 28 vrouwenorganisaties die actief zijn op het gebied van water en sanitatie, duurzame ontwikkeling, vrouwenparticipatie en empowerment. Doel van de organisatie is vrouwen te positioneren als leiders, partners en experts die een belangrijke bijdrage kunnen leveren bij de wereldwijde waterproblematiek.

## **NEDERLANDSE VROUWEN RAAD (NVR)**

De Nederlandse Vrouwen Raad is de koepel van vrouwenorganisaties in Nederland. Vrouwen van Nu is een van de 50 leden en levert jaarlijks een actieve bijdrage aan Prinsessendag, een project met als doel een brug te slaan tussen politiek en burgers en vrouwenzaken op de politieke agenda te zetten. Verder bieden wij in het Vrouwen van Nu Magazine podium aan de alliantie Politica, een vijfjarig programma van de Wo=Men, Stem op een Vrouw en de NVR, dat inzet op gelijke representatie van vrouwen in de politiek, en ook aan de VN-vrouwenvertegenwoordiger.

## **REGULIER OVERLEG WARENWET (ROW)**

Vrouwen van Nu zit aan tafel bij het ROW om de belangen van consumenten, in het bijzonder vrouwen, te behartigen bij het beoordelen van wet- en regelgeving die verband houdt met levensmiddelen

en niet-levensmiddelen van o.a. de Europese Unie ten behoeve van het advies aan de betrokken ministeries.

## **LTO NOORD VROUW & BEDRIJF**

De samenwerking met LTO Noord Vrouw & Bedrijf krijgt vorm in het project Landelijk Voedsel Platform. dat na de opstartbijeenkomst in 2021 een aantal initiatieven uitzet dat concrete producten oplevert zoals een speciale uitgave van het magazine rondom het thema voeding, een toolkit voor afdelingen en training van boerinnen om op afdelingen op te treden.

## **RVAJ (REIZEN VOOR DE VROUW MET AANDACHT VOOR JOU)**

RVAJ is een reisorganisatie zonder winstoogmerk die reizen buiten Europa organiseert voor vrouwen. De RVAJ komt voort uit Vrouwen van Nu en is daarom preferred supplier van onze leden.

## **STIDOC (STICHTING TEXTIEL INFORMATIE EN DOCUMENTATIE CENTRUM)**

STIDOC ontsluit kennis over textiel en

textielkunst en maakt dit publiek toegankelijk. Zowel de kennis van het historisch erfgoed als die van de hedendaagse textiel en textielkunst. De organisatie heeft ten doel het bewaren van het cultuurgood op het gebied van textiel, het bevorderen van de kennis van textiel en het stimuleren van de beoefening van textiele technieken. In STIDOC zijn naast Vrouwen van Nu zes textielverenigingen en het Museum de Kantfabriek vertegenwoordigd. Vrouwen van Nu heeft een rijke historie met activiteiten rond diverse textiele werkvormen en is vanuit die hoedanigheid aan STIDOC verbonden.

## **END PLASTIC SOUP**

EndPlasticSoup is een internationaal initiatief dat al door duizenden Rotarians en honderden Rotary, Rotaract en Interact Clubs wereldwijd wordt ondersteund. Vrouwen van Nu en EndPlasticSoup tekenden in december 2022 een intentieverklaring om zich samen in te zetten voor vermindering van plasticgebruik. Vrouwen van Nu doet dit via het project Plastic en Ik?



# samenwerkingspartners



## 7. VOORUITBLIK 2024

In 2024 starten we met de uitvoering van het meerjarenbeleidsplan 2024-2026, dat de titel 'Voortvarend vooruit, op weg naar de toekomst' draagt. Deze titel is tevens het thema voor de komende jaren. Het plan is ons kompas voor de komende drie jaar. Onze ambitie is de grootste vrouwenvereniging van Nederland te blijven. Dat doen we enerzijds door behoud van de bestaande leden en werving van nieuwe leden. Anderzijds door Vrouwen van Nu te moderniseren en te herpositioneren als een eigentijdse vereniging waar vrouwen graag lid van willen worden.

Om deze ambitie te realiseren, ligt de focus in de komende jaren op vijf strategische pijlers:

- Balans in de kernfuncties van de vereniging
- Ledenwerving en ledenbehoud

- Communicatie en pr
- Management van processen
- Financiering en fondsenwerving

Per jaar wordt een jaarplan opgesteld, dat richting geeft aan de activiteiten van dat jaar. De focus ligt in 2024 in het verstevigen van het fundament van de vereniging: het ledenaantal. We houden ook in 2024 rekening met een dalend ledenaantal. De opzeggingen door opheffende afdelingen hebben onze bijzondere aandacht. Een van de redenen van opheffing is het gebrek aan nieuwe bestuursleden. We zoeken hiervoor een oplossing door afdelingen te stimuleren om anders te besturen. Verder zullen we de statuten en het huishoudelijk reglement aanpassen, zodat ook statutair meer flexibiliteit ontstaat in het inrichten van de organisatie.

Zoals eerder benoemd zullen we in 2024 weer extra inzet plegen op ledenwerving en ledenbehoud. Dit doen we door meer te laten zien en ervaren wat de meerwaarde is van het lidmaatschap als individu en aansluiting als afdeling bij Vrouwen van Nu. Omdat dit staat en valt bij communicatie worden zowel de interne als externe communicatie geïntensiveerd. Denk hierbij aan het verbeteren van de nieuwsbrieven, de website alsook het magazine. In 2024 zullen we ook een ledenwervingscampagne lanceren. Het verder uitrollen en uitdragen van de collectieve projecten is verder een van de manieren om Vrouwen van Nu meer op de kaart te zetten.

De koers is gezet, we zijn aan de slag en pakken door. In 2024 gaat Vrouwen van Nu, voortvarend vooruit.

voortvarend  
vooruit



op weg naar  
de toekomst

Vrouwen van Nu  
Moezel 17  
2491 CV Den Haag  
070 - 324 44 29

[bureau@vrouwenvannu.nl](mailto:bureau@vrouwenvannu.nl)  
[www.vrouwenvannu.nl](http://www.vrouwenvannu.nl)

## volg ons

 Instagram

 Facebook

 Twitter ( X )

 Youtube

 LinkedIn



Vrouwen van Nu is een ANBI