
PB/LB + LR-overleg 1 juni 2023

datum : 6 juni 2023
kenmerk : 2023/39/A4/EvE/EtM
aanwezigen : leden van de provinciale besturen
: afgevaardigden Ledenraad

1. Welkom door de voorzitter

Reineke van Wouwe, voorzitter landelijk bestuur, opent de vergadering en verwelkomt alle aanwezigen. Zij stelt de overige landelijk bestuursleden voor en vraagt de PB-leden zich even kort voor te stellen. Vervolgens geeft Reineke het woord aan interim-directeur Erica van Engel.

2. Ingekomen stukken

a. Mail namens de Ledenraad m.b.t. uitstaande vacatures

De Ledenraad stuurde een kritische noot via e-mail met betrekking tot de timing van de vacatures. Erica heeft daarop gereageerd via mail. Erica geeft de afgevaardigde van Groningen het woord, aangezien zij de mail namens de Ledenraad heeft gestuurd. De Ledenraad had de toelichting van Erica graag eerder gezien, dus tijdens de Ledenraad van 18 april en niet pas achteraf. Het gaat hierbij puur om het proces en niet om de inhoud of noodzaak van de functies. Erica reageert hierop door te zeggen dat het niet de intentie is geweest om informatie achter te houden of iets niet te communiceren. Het is "in de waan van de dag" gebeurd en met alle drukte is het van belang dat de vacatures zo snel mogelijk ingevuld worden. Daarnaast geeft ze aan dat ze het in de toekomst niet per se vooraf zal communiceren, aangezien zij en niet de Ledenraad verantwoordelijk is voor het personeelsbeleid. Zij neemt hierin beslissingen die passen binnen haar opdracht. Ze is zich bewust van het feit dat beslissingen aangaande personeel invloed kunnen hebben op de begroting van 2024 en neemt daarvoor verantwoordelijkheid.

Er volgt enige discussie over de opdracht van de Ledenraad aan het landelijk bestuur en daarmee aan het landelijk bureau. Erica is ervan overtuigd dat zij handelt binnen de kaders die er al lagen voor 2023 en kijkt daarbij of het verantwoord is om dat ook naar 2024 door te trekken. De Ledenraad geeft aan dat de afgevaardigden geen inzicht hebben in hoe dat dan past in het financiële plaatje en blijven terugkomen bij het punt dat het landelijk bureau zou moeten inkrimpen. Het uitzetten van vacatures past niet in het beeld van de vereniging dat het landelijk bureau moet krimpen en is lastig uit te leggen door de afgevaardigden en provinciale besturen. Erica benadrukt dat zij de opdracht heeft om te werken met een sluitende begroting in dit jaar en komende jaren. Dit betekent bezuinigingen. Maar dat is niet perse bezuinigen op personeel. Er is een minimale bezetting nodig om te doen wat nodig is. En die is inclusief deze vacatures.

Gelderland stelt voor de agenda van het overleg aan te passen door eerst de financiën te bespreken en dan de organisatiestructuur, zodat de aanwezigen meer duidelijkheid krijgen over het financiële plaatje en daarna pas de

organisatiestructuur bespreken. Erica geeft aan dat zij redenen heeft om eerst de organisatiestructuur en dan pas de bijbehorende financiën te bespreken. Het gaat er namelijk in eerste plaats om de vraag wat de vereniging wil doen en wie/wat daarvoor nodig is. Vervolgens kijken we wat voor middelen daar dan voor nodig zijn. De voorzitter sluit zich aan bij Erica en vraagt de aanwezigen om het voor een keer anders te willen bekijken, dus eerst te bekijken wat we willen en dan bekijken wat er dan qua financiën bij hoort. De aanwezigen houden eraan vast om eerst de financiën te willen bekijken, aangezien zij daar al langere tijd naar uitkijken. Erica besluit om aan dat verzoek gehoor te geven.

3. Concept Meerjarenbeleidsplan "Vooruit" van Vrouwen van Nu

b. Financiën van de vereniging

Erica laat onder embargo de opzet voor de meerjarenbegroting zien en informeert de aanwezigen over de reden waarom de cijfers niet eerder zijn gedeeld. Net als bij de Ledenraad van 18 april geeft zij aan dat het belangrijk is dat deze cijfers niet buiten de vergadering getoond worden totdat ze door de Ledenraad op 28 juni zijn goedgekeurd, zodat deze cijfers geen eigen leven gaan leiden in de vereniging. Er mogen dan ook géén foto's gemaakt worden van de presentatie. Ze neemt de aanwezigen mee in een stukje historie en vertelt over verschillende documenten uit het archief waaruit blijkt dat sinds 1995 al meerdere verandertrajecten zijn bedacht om de ledendaling te remmen en de financiën op orde te krijgen. Vervolgens neemt zij de aanwezigen mee door de concept meerjarenbegroting. Deze wordt niet meegestuurd met dit verslag, maar wordt op korte termijn gedeeld met de ledenraadsleden in voorbereiding op de Ledenraadsvergadering van 28 juni waarin de afgevaardigden zullen besluiten over de plannen.

Flevoland vraagt hoe de vacatures in de personeelskosten zijn verwerkt. Erica geeft aan dat de aanstelling van een financieel-administratief geen extra kosten met zich meebrengt. Het betreft immers vervanging. De communicatie-medewerker, wordt bekostigd uit de middelen die vrijkomen door de bezuinigingen op de secretariaat-medewerker. Die functie zou ook op projectbasis kunnen, zolang het binnen de begroting past. Bij tijdelijke inhuur van een externe zou het dan wel om minder uren gaan, omdat die tarieven hoger liggen.

Noord-Holland vraagt naar de forse verhoging van sociale lasten vanaf 2024. Erica geeft aan dat de hoogte van deze kosten door het bureau dat de salarissen verzorgt, is berekend en dat het bedrag in de begroting 2023 waarschijnlijk niet correct is. Die begroting was al gemaakt voor haar aantreden.

Accountantskosten: de penningmeester van het landelijk bestuur meldt dat in de Ledenraad van 28 juni zal worden voorgelegd om de huidige zware accountantscontrole die statutair is vastgelegd, te vervangen door een lichtere controle waarbij een ander type accountant kan worden ingehuurd. Ook zal dan worden voorgesteld om een auditcommissie in te stellen die meerdere keren per jaar meekijkt met de financiën en het huidige penningmeesteroverleg zal vervangen.

Ledenpas: voorgesteld wordt om de ledenpas af te schaffen. Hierover wordt op een later moment in het proces besloten. De aanwezigen laten merken dat ze het met het voorstel eens zijn.

Erica laat vervolgens de ontwikkeling van de contributie in de afgelopen jaren zien en maakt duidelijk dat de inflatiecorrectie niet juist is toegepast in eerdere jaren. Ze rekent de aanwezigen voor hoe de contributie zich zou hebben ontwikkeld tot en met dit jaar en wat de hoogte zou worden in de komende jaren. Zij adviseert vanaf nu deze werkwijze te hanteren.

Na de lastenkant van de begroting laat Erica de inkomstenkant zien en vervolgens de totaalbegroting. In de totaalbegroting zijn ook de afdelingen en provincies meegenomen. Erica benadrukt dat zij de accountant ons er al jaren op wijst dat het landelijk bestuur verantwoordelijk is voor alle financiën in de vereniging, en dat het niet klopt dat er in de jaarrekening alleen verantwoording wordt afgelegd over de financiën van het landelijk bureau. Vanaf 2024 moeten we echt aan die eis gaan voldoen, omdat het een heel ander, maar wel compleet beeld geeft. Andere belangrijke reden is het behoud van de ANBI status. Er moet duidelijk zijn hoeveel vermogen er in de gehele vereniging omgaat. Gelderland vraagt: is er ook inzicht in hoeveel vermogen er bij de afdelingen zit op dit moment? Erica geeft aan dat dat overzicht er nog niet is, omdat de financiële jaaroverzichten nog niet verwerkt zijn.

Drenthe geeft aan: wij weten niet hoe wij aan onze hoge reserve komen, aangezien wij als bestuur net begonnen zijn en de historie niet kennen. Zij willen het wel in de komende tijd gaan verlagen. Erica geeft aan dat het belangrijk is om deze reserves nu niet halsoverkop te gaan uitgeven, maar vooral te bewaren om het totale vermogen van de vereniging op een redelijk niveau te houden. De vermogens van de PB's blijven bestemd voor de PB's maar worden idealiter vastgezet in een continuïteitsreserve, een waarborg voor de kosten over een periode van 2 jaar. Zo zorgen we dat er altijd, en op alle lagen van de vereniging, voldoende geld is.

Zeeland: hoe kun je op de lange termijn de provinciale reserves gebruiken om de gaten te dichten als die reserves op zijn? Erica geeft aan dat dat juist niet de strekking van haar verhaal is; de reserves moeten juist niet gebruikt worden, maar achter de hand gehouden.

Fryslân: het is belangrijk om onze doelen en plannen te gebruiken om fondsen te werven. Erica geeft aan dat dat zeker de bedoeling is, nadat het meerjaren-beleidsplan is goedgekeurd. Er zullen dan projectplannen geschreven worden voor de projecten die nu zijn benoemd.

Zeeland: vraagt om verduidelijking van hetgeen de provincies straks aan inkomsten krijgen. Erica geeft aan dat deze inkomsten voldoende moet zijn om de projecten te doen die een provincie wil doen, maar niet meer uitgaat van een vast percentage van de contributie. Zeeland vraagt of het klopt dat de afdelingen dan meer bijdrage zullen krijgen ook als daar nog behoorlijke reserves zitten. Erica geeft aan dat dat nog eerst helemaal onderzocht moet worden. De intentie is dat

afdelingen en provincies met hun activiteiten kunnen doorgaan zoals ze dat tot nu toe deden. Als blijkt dat er meer geld naar de afdelingen kan, dan gaan we dat ook doen. Nu ziet ze dat provincies een bijdrage aan afdelingen geven en dat iedere provincie daar eigen beleid voor maakt. Dat is niet goed. Er moet een lijn zijn in de hele vereniging.

4. Concept Meerjarenbeleidsplan "Vooruit" van Vrouwen van Nu

a. Organisatiestructuur

Erica laat de presentatie zien die zij op 18 april heeft gedeeld met de Ledenraad, in iets aangepaste vorm. De presentatie wordt als bijlage meegestuurd met dit verslag.

Toelichting bij werving vrijwilligers: adverteren bij bijvoorbeeld vrijwilligersbanken met bepaalde functies en daarmee vrijwilligers werven die ook meteen lid worden. Gelderland geeft aan dat vrijwilligers vanuit de vereniging naar hun idee meer betrokkenheid hebben bij de vereniging, dan vrijwilligers van buitenaf. Flevoland vult aan dat het belangrijk is om nieuwe leden te vragen wat zij voor de vereniging willen doen, behalve alleen consumeren. We hebben op dit moment zo'n 22.000 leden die alleen maar consumeren, dus we hebben vooral mensen nodig die zich ook echt willen inzetten voor de vereniging.

Groningen: kun je de communicatiemedewerker ook werven onder de leden? Mogelijk is er binnen de vereniging ook iemand die deze functie zou kunnen vervullen of die in haar netwerk iemand heeft die deze functie zou willen vervullen.

Organisatiestructuur: Gelderland geeft aan dat ze vinden dat de toekomst met alleen Ledenraad en landelijk bestuur als vertegenwoordiging erg mager is voor zo'n grote vereniging. Erica geeft aan dat je bij de Ledenraad in de toekomst kunt werken met gekozen leden en een grotere Ledenraad. Dit is echter een statutaire uitwerking van de plannen en komt dus pas later aan de orde, na goedkeuring van de plannen door de Ledenraad. Drenthe merkt op dat dat het gevoel van verantwoording afleggen door provinciale besturen verandert. Erica bevestigt dit. De provincies horen geen verantwoording af te leggen aan de leden, maar aan het landelijk bestuur, want dat is het enige officiële orgaan in de vereniging die verantwoording hoort af te leggen aan de leden.

Noord-Holland merkt op dat ledenraadsleden vaak geworven worden uit de provinciale besturen. Hoe kan dat in de toekomst veranderd worden zodat leden weten dat zij zich hiervoor kunnen opgeven? Ook dit is uitvoering en zal later worden besproken en uitgewerkt in een statutenwijziging

Zeeland vraagt hoe je het voor elkaar krijgt om alle afdelingen zonder bestuur te krijgen in de toekomst? Erica geeft aan dat iedere afdeling een team nodig heeft dat als trekker fungeert en de financiën beheert van die afdeling. Bij afdelingen waar het moeilijk te vullen is, moet gekeken worden naar goede andere oplossingen om te voorkomen dat deze afdelingen opheffen. Uitgangspunt is dat een afdeling ook zonder bestuur moet kunnen blijven bestaan met activiteiten voor de leden.

Drenthe: er komt dus een regionaal team, zonder verantwoording naar de afdelingen, maar wel naar de landelijke organisatie. Erica bevestigt dat.

Gelderland: een penningmeester behoudt dus feitelijk dezelfde taak als voorheen. Dat klopt, alleen de verantwoording verandert van richting.

Gelderland: als er straks twee provincies samengevoegd worden, krijg je dus als bestuurslid wel een zwaardere taak omdat je het werk voor twee provincies moet gaan doen. Erica merkt op dat dat niet per sé een verzwaaring hoeft te zijn.

Groningen: hoe borg je contact tussen de bovenlaag en de afdelingen? Die kloof moet gedicht worden, maar als er geen verantwoording naar de afdelingen meer wordt afgelegd, hoe wordt die kloof dan kleiner? Erica antwoordt dat uitvoering en verantwoording niet door elkaar gehaald moeten worden. Zie de sheet "Wat doet het kader van de provinciale afdelingen?" Er gaat juist meer nadruk liggen op samenwerking met lokale afdelingen.

Noord-Brabant merkt op dat het ook heel belangrijk is dat provincies goed uitdragen wat het landelijk beleid is.

Drenthe vraagt zich af of het makkelijker zal worden om PB-leden te werven als er minder verantwoording hoeft te worden afgelegd – zij twijfelen daarover. Mensen worden lid omdat ze het leuk vinden wat wij organiseren. Huidige leden willen liever niet een functie bekleden, maar nieuwe leden mogelijk wel. De structuur moet echt flexibeler en die moeten we in de komende maanden, na goedkeuring door de ledenraad op 28 juni, met elkaar gaan bepalen.

Groningen laat weten erg blij te zijn met de presentatie van vandaag en de heldere uiteenzetting van de cijfers en plannen. Zij vragen hoe het verder gaat als het contract van de interim-directeur afloopt? De voorzitter heeft als heuglijke mededeling dat het landelijk bestuur Erica heeft gevraagd nog een jaar bij te tekenen en dat zij graag het werk wil voortzetten. Hierop volgt applaus. Ook Noord-Holland geeft Erica een groot compliment over het goede werk dat zij in korte tijd heeft verzet. Er volgen van Zuid-Holland ook complimenten richting landelijk bestuur en team van het landelijk bureau.

Drenthe vraagt wat het landelijk bestuur in deze plannen gaat doen omdat ze dat in de plannen mist. Het landelijk bestuur geeft aan dat zij onder andere achter de schermen hard werken aan het bespreken van en overleggen over de plannen die er nu liggen. Er volgt een pittige discussie tussen enkele PB-leden en de voorzitter. Het nieuwste landelijk bestuurslid geeft haar visie op de rol van het landelijk bestuur en Erica vult aan dat het bestuur niet uitvoerend is maar toezicht houdt op wat de interim-directeur doet.

Daarmee wordt deze presentatie afgesloten. Met besproken aanpassingen wordt deze op korte termijn opnieuw naar de Ledenraadsleden gestuurd, tezamen met de concept meerjarenbegroting, ten behoeve van de vergadering van de Ledenraad op 28 juni. De begroting wordt niet als bijlage bij dit verslag meegestuurd, aangezien de cijfers onder embargo zijn getoond en nog niet mogen worden gedeeld met anderen binnen de vereniging.

5. Verslag PB/LB overleg 17 mei 2022

Drenthe merkt op dat communicatie tussen de verschillende lagen vorig jaar ook al benoemd is en benadrukt het belang daarover.

Overijssel: stuurt opnieuw gegevens van de vrouw die gebeld had moeten worden n.a.v. WG Toekomst (pagina 2).

Noord-Brabant vraagt naar aanleiding van het PB/LB verslag naar het verslag van de bijeenkomst van de werkgroep Vooruit. Er komt nog een terugkoppeling. Er is geen verslag gemaakt.

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

6. Thema 2024-2025 – brainstorm

Wegens gebrek aan tijd niet besproken.

7. Afsluiting

De aanwezigen worden bedankt voor hun aanwezigheid en constructieve bijdragen aan het overleg. De vergadering wordt om 15.00 uur gesloten.