

Jaarverslag 2016

Inhoud

Voorwoord	3
Vrouwen van Nu, de vereniging	4
Bestaansrecht.....	4
Organisatie.....	4
Leden	4
Organigram	5
Ledenraad	5
Landelijk Bestuur.....	6
Landelijk bureau.....	7
Landelijke en provinciale commissies	8
Uitdagingen in veranderen en vernieuwen	9
Communicatie intern en extern	12
Magazine.....	12
Nieuws voor provincies en afdelingen.....	13
E-mail Nieuwsbrieven.....	13
Website en Social Media	13
Activiteiten van het landelijk bureau van de vereniging	14
Persoonlijke ontwikkeling, een leven lang leren	14
Handwerken 7.0	15
Vrouwen van Nu Vrouwenweekevent	15
Vrouwen van Nu Beurs.....	15
Samenwerkingspartners en vertegenwoordiging	17
Actieve samenwerking in 2016.....	17
Regulier overleg in 2016.....	19
Financiën	21
Balans per 31 december 2016.....	22
Staat van baten en lasten over 2016	23
Begroting 2017	24
Bijlage Namen	25

Voorwoord

Terugblikkend op 2016 hebben twee aandachtspunten centraal gestaan: omgaan met veranderen en versterken van verbinding en vertrouwen.

De noodzaak van vernieuwing en verjonging van Vrouwen van Nu wordt door veel leden gedeeld. Het afgelopen jaar hebben het landelijk bestuur en de directeur met provinciale besturen, commissies en werkgroepen, individuele leden en met externe partners regelmatig van gedachten gewisseld over de vorm en de inhoud van de gewenste vernieuwing. Gesprekken over alternatieve organisatievormen, een aantrekkelijk aanbod voor jongere generaties vrouwen en nieuwe bronnen van inkomsten gaven verfrissende inzichten en verscherpten het zicht op de weg naar een toekomstbestendige vereniging. Dat we het met behoud van het goede én samen moeten doen, is evident. En dat vraagt om vertrouwen. Van Groningen tot Zeeland en van Noord Holland tot Noord Brabant, de geografische afstand overbruggen waardoor Den Haag met het landelijk bureau als dichtbij wordt ervaren, daar is in 2016 in geïnvesteerd. Vrouwen van Nu is een landelijke vereniging, afdelingsleden vallen onder een landelijke koepel. En dat is geen bedreiging voor de diversiteit en de eigenheid van de 525 afdelingen, maar een versterking van het vrouwelijk geluid in de samenleving.

Het besef dat er dingen anders moeten om Vrouwen van Nu future proof te maken, betekent niet automatisch dat iedereen voorgestelde veranderingen omarmt. Je weet wat je hebt, het is niet duidelijk wat je krijgt als veranderingen worden ingezet. Met elkaar in gesprek zijn en blijven, transparante communicatie, toegankelijkheid en bereikbaarheid; dat is waar in 2016 ook op is ingezet.

Omgaan met veranderen vraagt om vertrouwen en om verbondenheid, met elkaar, met Vrouwen van Nu. In de vele activiteiten, waarover u in dit jaarverslag leest, is dit een continu aandachtspunt geweest. Natuurlijk stopt dat niet op 1 januari 2017. Wij gaan door en hopen velen van u binnenkort (weer) te ontmoeten.

Tineke Luijendijk-Bergwerf
Voorzitter Landelijk Bestuur

Carla Wijers
Directeur landelijk bureau

Vrouwen van Nu, de vereniging

Bestaansrecht

Het bestaansrecht van Vrouwen van Nu zit in de (nog steeds bestaande) noodzaak om in georganiseerd verband de stem van vrouwen te laten horen, zowel in de directe leefomgeving als op landelijk niveau en mondiaal. Ons doel is bereikt als ieders talent wordt benut in de samenleving en als diversiteit als een meerwaarde wordt gezien. Om hier te komen zetten we in op het versterken van de kracht van individuele vrouwen enerzijds en het versterken van het vrouwelijk geluid in de samenleving, bij politieke en maatschappelijke organisaties anderzijds. Elkaar ontmoeten blijft daarnaast een kernfunctie van de vereniging.

Organisatie

De vereniging is georganiseerd op drie niveaus: lokaal, provinciaal en landelijk. Afdelingen en provincies hebben hun eigen besturen. Daarnaast functioneert een landelijk bestuur. De afgelopen jaren is daar een tweetal netwerken bijgekomen, het netwerk Land van de Reest en het netwerk Valkenswaard.

Begin 2016 telde de vereniging 550 afdelingen. Aan het eind van het kalenderjaar zijn 23 afdelingen opgeheven, veelal omdat er geen bestuursleden meer waren en/of de gehoopte verjonging van het ledenbestand uitbleef. Inspelend op deze tendens zijn vanuit het landelijk bestuur en het landelijk bureau veel gesprekken gevoerd met leden en niet leden om een helder beeld te krijgen van de wenselijkheid en de mogelijkheden van andere organisatievormen, zoals netwerken. De opbrengst van deze gedachtewisselingen vormt de basis van een grote netwerkontwikkelbijeenkoms t die in 2017 zal plaatsvinden en die gericht is op het borgen van alternatieve organisatievormen in de vereningsstructuur.

Vrouwen van Nu heeft aan het begin van het kalenderjaar elf provincies met een eigen provinciaal bestuur. In de twaalfde provincie, Limburg, heeft de vereniging geen afdelingen en geen provinciaal bestuur. De provincie Utrecht heeft sinds april 2016 geen eigen bestuur meer. Op de provinciale jaarvergadering van 20 april hebben de bestuursleden, die allen aftraden, geen opvolging gekregen. Met ingang van juli startte de provincie met een regioambassadeur als pilot voor één jaar. Zij heeft de kerntaken van het provinciaal bestuur overgenomen, ondersteund door een 'denktankgroep' van vier vrouwen. Met de keuze voor deze organisatievorm blijft de provincie Utrecht als eenheid binnen de vereniging bestaan. Juli 2017 wordt de pilot geëvalueerd.

Leden

De vereniging wordt gevormd door haar leden en wordt gedragen door de vele vrijwilligers die actief zijn in besturen, werkgroepen, commissies en netwerken. Alleen de medewerkers van het landelijk bureau in Den Haag zijn betaalde professionals.

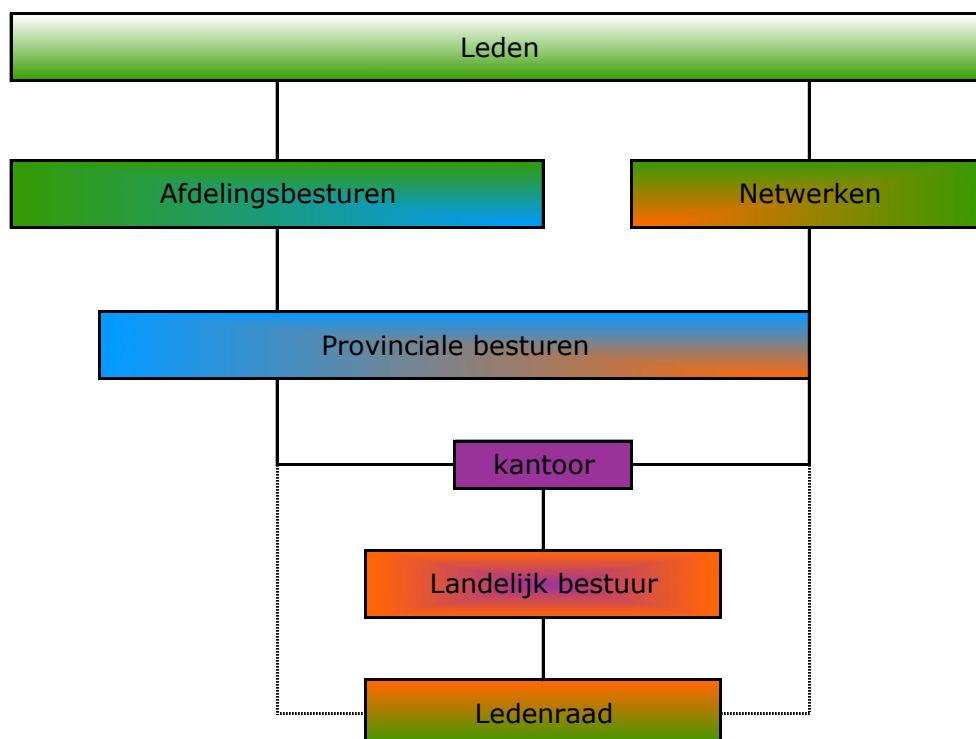
Veel verenigingen in Nederland zitten in zwaar weer. Het lijkt er op dat jongere generaties minder genegen zijn om zich voor onbepaalde tijd te verbinden aan een vereniging. Deelname op projectmatige basis is aantrekkelijker.

Deze tendens is ook bij Vrouwen van Nu waarneembaar. We zijn nog steeds de grootste vrouwenvereniging van Nederland, maar het ledental loopt wel terug. Echter, in 2016 mochten we ook nieuwe leden verwelkomen.

Lidmaatschap soort	01-01-2016	01-01-2017
Afdelingslid	44.434	42.289
Buitenlands lid	35	34
Landelijk lid	97	100
Sponsor lid	29	31
Overig	48	33
Totaal	44.643	42.487

Organigram

Vrouwen van Nu organigram 2016



Ledenraad

De Ledenraad is het belangrijkste orgaan binnen de vereniging. Deze raad wordt gevormd door één afgevaardigde uit elke provincie. In 2016 waren er elf provincies actief, dus de Ledenraad telde elf leden.

De afgevaardigden uit de provincies worden gekozen tijdens de provinciale jaarvergaderingen in het voorjaar. Omdat niet iedere provincie hetzelfde aantal leden heeft, hebben grote provincies meer stemmen dan kleinere: per 100 leden heeft een provinciale vertegenwoordiger in de Ledenraad één stem.

De Ledenraad heeft in 2016 twee keer vergaderd, op 14 juni en 22 november. In de voorjaarsvergadering zijn het jaarverslag en de jaarrekening 2015 goedgekeurd. Belangrijk agendapunt was verder het besluit van het landelijk bestuur om haar advies ten aanzien van de amendementen op de voorgestelde statutenwijziging uit te stellen. Dit om meer tijd te kunnen nemen voor het inpassen van ontwikkelingen binnen de vereniging, die in de nabije toekomst van invloed kunnen zijn op de gewenste inrichting van de Statuten en het HHR. Een voorbeeld hiervan is het ingezette onderzoek naar de wenselijkheid van Vrouwen van Nu als netwerkorganisatie.

In de najaarsvergadering is het Jaarplan 2017 *Vrouwen van Nu, netwerken voor een sterk merk* goedgekeurd. Ook werd aandacht besteed aan de stand van zaken rondom de gefaseerde invoering van de centrale contributie inning, mede op basis van de vele bijeenkomsten in de verschillende provincies die door de directeur en de senior administrateur van het landelijk bureau zijn bezocht om meer informatie te geven over de achtergronden van en de beweegredenen voor de invoering van de centrale inning.

In 2016 hebben zes toehoorders gebruik gemaakt van de mogelijkheid om een Ledenraadsvergadering bij te wonen.

Landelijk Bestuur

Het landelijk bestuur van Vrouwen van Nu bestond in 2016 uit vijf vrouwen die door de Ledenraad zijn benoemd. Het bestuur stelt het beleid vast en houdt toezicht op de ontwikkeling en uitvoering van het landelijk beleid van de vereniging. Alle bestuursleden zijn lid (of worden lid bij aantreden).

Op de Ledenraadsvergadering van 14 juni zijn Nely Jukema en Gladys Koenders afgetreden na respectievelijk zes en drie jaar. De voordracht van Ina Krikken en Joyce Kuijpers als nieuwe bestuursleden werd door de Ledenraad goedgekeurd.

In 2016 heeft het landelijk bestuur zich nadrukkelijk ingezet voor het verstevigen van de band met de provincies, onder meer door vaste contactpersonen vanuit het landelijk bestuur voor de verschillende provincies aan te wijzen. Leden van het landelijk bestuur waren aanwezig op de provinciale jaarvergaderingen waar zij de voorjaarspeech uitspraken. Zij bezochten jubileumfeesten, agrarische dagen en provinciale bestuursvergaderingen in het najaar.

De focus lag in de landelijke bestuursvergaderingen op de urgentie van vernieuwing en verjonging. Om zitting in het landelijk bestuur voor werkende, jongere vrouwen minder tijdsintensief te maken en beter te combineren met werktijden, is medio 2016 een pilot gestart met een Dagelijks en een Algemeen Bestuur. Verwacht wordt dat door de instelling van een DB de leden van het Algemeen Bestuur ook meer ruimte krijgen om leden in het land te ontmoeten. De evaluatie van de pilot wordt teruggekoppeld op de Ledenraadsvergadering van juni 2017.

Als afsluiting van een jaar waarin de toekomst van de vereniging een regelmatig terugkerend gespreksonderwerp was, heeft in december een bezinningsdag plaatsgevonden van het landelijke bestuur en het landelijk bureau. De toekomst van Vrouwen van Nu en wat nodig is om die succesvol en betekenisvol te maken, stond die dag centraal.

Rooster van aan / aftreden

Naam	Functie	benoemd	herkiesbaar/ herkozen	aftredend
Tineke Luijendijk	voorzitter	2011	2014	2017
Nely Jukema	vicevoorzitter	2010	2013	2016
Marjan Coolen	penningmeester	2012	2015	2018
Gladys Koenders	secretaris	2013	2016	2016
Els Eradus	algemeen lid	2015	2018	2021
Ina Krikken	secretaris	2016	2019	2022
Joyce Kuijpers	algemeen lid	2016	2019	2022

Landelijk bureau

In het zogenoemde Eigen Huis in Den Haag is het kantoor gevestigd van Vrouwen van Nu. Daar is een team van beroepskrachten verantwoordelijk voor de beleidsmatige, inhoudelijke, informatieve, publicitaire, communicatieve, organisatorische, administratieve, secretariële en facilitaire taken binnen de vereniging.

In 2016 zijn op drie functies nieuwe medewerkers aangesteld. In januari trad een nieuwe directeur aan in de persoon van Carla Wijers. In diezelfde maand vertrok ook de beleidsmedewerker PR & Communicatie en de vacante plek bleek moeilijk in te vullen. Sinds november vervult Anouska Kroon deze functie. In augustus vond een derde mutatie plaats op de positie van Projectleider. Esmeralda Beelt is de nieuwe medewerker. Om de kwetsbaarheid van het landelijk bureau, waar iedereen werkzaam is op een eigen specifiek domein, te verkleinen, is gestart met het opstellen van overdrachtdossiers.

Om tegemoet te komen aan de regelmatig terugkerende opmerking dat Den Haag zo ver weg is, zijn afdelingen expliciet opgeroepen om het Eigen Huis te bezoeken. Tegen deze achtergrond is ook besloten dat met ingang van dit jaar alle medewerkers van het landelijk bureau aanwezig zijn op de bijeenkomsten van het landelijk bestuur en de provinciale besturen (de PB-LB overleggen) in het voor- en najaar. Uit de respons van leden komt naar voren dat dit initiatief wordt gewaardeerd.

In totaal waren in 2016 zeven beroepskrachten actief. In de tweede helft van het jaar is een externe projectleider op projectbasis aangesteld om het gesubsidieerde project Handwerken 7.0 succesvol af te ronden. Een uitzendkracht via Young Capital heeft vier weken, van medio juni tot media juli, achterstallige werkzaamheden verricht (26 uur per week). Er was één stagiaire actief voor tien weken op het gebied communicatie.

Gemiddeld kon de vereniging in 2016 beschikken over 5,4 formatieplaatsen (gebaseerd op een fte van 36 uur).

Naam	Functie	Fte
Carla Wijers	directeur	36 uur
Evelien ter Meulen	coördinerend office manager	32 uur
Heleen Boussard	senior administrateur	26 uur
Annet van der Stel	secretaresse service en informatie	20 uur
Ava Palm	administratief secretarieel medewerker	32 uur
Esmeralda Beelt	projectleider	24 uur (miv 22 augustus)
Anouska Kroon	beleidsmedewerker PR & Communicatie	24 uur (miv 21 november)
Judy Cerfontaine	projectleider Handwerken 7.0	8 uur (sept – dec 2016)

Landelijke en provinciale commissies

Aan het begin van het jaar telde de vereniging drie landelijke commissies: de Werkgroep Internationale Reizen (WIR), de Landelijke Stuurgroep Handwerken (LSH) en de Landelijke Redactiecommissie. Lopende het jaar is met twee landelijke commissies een verandertraject ingezet. Voor de WIR leidde dit traject tot de oprichting van een zelfstandige stichting. De LSH is opgeheven als landelijke commissie. Als samenbindend platform voor de provinciale handwerkcommissies én voor individuele handwerksters is het eerste landelijke netwerk van de vereniging opgericht.

Begin 2017 functioneert alleen de landelijke Redactiecommissie nog als landelijke commissie, direct onder het landelijk bestuur.

Werkgroep Internationale Reizen (WIR)

In 2016 zijn meerdere gesprekken gevoerd met het landelijk bestuur en het landelijk bureau over opheffing van de WIR en het voortzetten van het organiseren van verre reizen als zelfstandige stichting. Tegen de achtergrond van het bestaansrecht van een landelijke commissie, ingesteld door het landelijk bestuur en werkend op een domein waar de vereniging zich mee wil profileren, heeft het landelijk bestuur besloten dat de organisatie van reizen daar niet meer onder valt. Uitkomst van de gesprekken is geweest dat de WIR haar activiteiten (organisatie van reizen voor leden van Vrouwen van Nu) heeft ondergebracht in een stichting genaamd stichting Reizen voor de Vrouw met Aandacht voor Jou (RVAJ). Het voltallige WIR bestuur heeft zitting genomen in het stichtingsbestuur. Tijdens de kaderdag voor provinciale reiscommissies en de WIR op 19 december is de WIR opgeheven en heeft de RVAJ een overeenkomst met Vrouwen van Nu getekend.

In 2016 heeft de WIR in januari de Vakantiebeurs in Utrecht bezocht. Hier wordt inspiratie opgedaan en er worden contacten gelegd en onderhouden.

In 2016 zijn twee reizen georganiseerd met Kras: van 11 tot en met 20 april en van 20 april tot en met 5 mei heeft een rondreis door Japan plaatsgevonden met twee keer 22 deelnemers plus twee begeleiders. Van 9 tot en met 22 november is een rondreis door Cuba gemaakt. De groep bestond uit 28 deelnemers plus twee begeleiders. Voor beide reizen is een voorlichtingsbijeenkomst en een reünie georganiseerd.

Er is in 2016 zeven keer vergaderd. Op 13 oktober heeft de stichting RVAJ tijdens de Vrouwen van Nu Beurs met een kraam meer bekendheid kunnen geven aan de nieuwe werkwijze en aan de geplande reizen voor 2017 naar Ecuador/Galapagos en Oezbekistan.

Landelijke Stuurgroep Handwerken (LSH)

2016 stond voor de LSH en voor de provinciale handwerkcommissies in het teken van veranderen en vernieuwen. Aanleiding was het initiatief van het landelijk bestuur om in dit jaar met alle betrokkenen de wenselijkheid van het voortbestaan van de LSH als landelijke commissie te bespreken. Centrale vraag was: is een landelijke commissie ook voor de toekomst de meest effectieve vorm om handwerken en textiele werkvormen als immaterieel erfgoed te borgen binnen Vrouwen van Nu en te vernieuwen?

In een voorjaarsbijeenkomst van de LSH met de provinciale handwerkcommissies op 26 mei zijn verschillende (toekomst)visies gepresenteerd en besproken in aanwezigheid van de directeur Carla Wijers. Een door haar samengesteld klein comité, bestaande uit Hedwig Hartmans (LSH), Mary Fennema (Kenniscentrum Handwerken en Textiele

Werkvormen Drenthe), Nely Jukema (-oud- landelijk bestuurslid portefeuillehouder LSH) en de directeur zelf, heeft een adviesnotitie opgesteld die door het landelijk bestuur is goedgekeurd. Belangrijke consequentie hiervan was dat de LSH zou worden opgeheven en een landelijk kennisnetwerk handwerken en textiele werkvormen zou worden opgericht. Tijdens de najaarsbijeenkomst van de LSH en de provinciale handwerkcommissies op 3 november is hier gevolg aan gegeven. De LSH is opgeheven en een regiegroep, bestaande uit Hedwig Hartmans, Mary Fennema en Carla Wijers, kreeg onder meer tot taak het eerste coördinatieteam voor het nieuwe landelijke Kennisnetwerk Handwerken en Textiele Werkvormen (werktitel) samen te stellen. In de middag van deze dag werden de workshops "overlay crochet" door Mathilde Jongbloed en "encoustic op stof" door Anje Koeslag aangeboden.

Redactiecommissie

Deze commissie is verantwoordelijk voor de inhoud van het landelijke deel van het magazine. Tot het najaar 2016 telde de redactiecommissie vier leden. Na het vertrek van Marjan Verhoeven en Reyncke van Wouwe heeft de landelijke redactie de rest van het jaar met twee redactieleden gewerkt: Desi Dingemans en Netty Hubbers. Het werven van nieuwe redactieleden heeft in 2016 geen versterking van de redactie opgeleverd. Mede hierdoor aangespoord is meerdere keren van gedachten gewisseld over een nieuw concept waarin gewerkt wordt met een pool van auteurs.

Provinciale commissies en service teams

Het hele jaar door worden door (provinciale) afdelingen duizenden activiteiten georganiseerd voor en door leden, zichtbaar op de website en toegankelijk voor alle leden. Het aanbod is groot en zeer gevarieerd: van wandelen, fietsen, handwerken, tuinieren en schilderen tot reizen, lezingen, museumbezoek en acties voor goede doelen. Binnen de provincies functioneren vele commissies zoals de agrarische -, culturele -, reis -, handwerk-, redactie- en tuincommissie. Daarnaast zijn provinciale webmasters en PR vrouwen actief en staan serviceteams klaar om afdelingen bij problemen te ondersteunen.

Uitdagingen in veranderen en vernieuwen

Vrouwen van Nu heeft een geschiedenis van 86 jaar, waarin ze op uiteenlopende terreinen aan de weg heeft getimmerd. Op de website van Vrouwen van Nu is een collectie van 'wapenfeiten' opgenomen, die indrukwekkend mag heten. Nog steeds is Vrouwen van Nu de grootste vrouwenvereniging van Nederland. En nog steeds timmert de vereniging aan de weg op het terrein van duurzaamheid, het tegengaan van voedselverspilling, aandacht voor vrouwen in de politiek en topfuncties, de rol van vrouwen in de participatiesamenleving.

Tegelijkertijd constateren we dat het ledenaantal in een continu dalende lijn zit. Deze tendens geldt voor alle verenigingen. Voor Vrouwen van Nu een stimulans om actief aan de slag te gaan met de toekomst van de vereniging om ons bestaansrecht te borgen.

Een meerderheid van de leden van Vrouwen van Nu is al decennia lang lid. De gemiddelde leeftijd is 70+. Dit heeft onder meer consequenties voor het vinden van nieuwe bestuursleden in de afdelingen en op provinciaal niveau. Ook voor de bezetting in de provinciale commissies moet in toenemende mate lang en intensief worden geworven, waarbij succes steeds vaker niet is gegarandeerd. En last but not least leidt de primaire betrokkenheid van met name oudere leden bij hun afdeling tot een gevoelde

tegenstelling tussen lokale afdelingen en het landelijk bestuur. Den Haag wordt als ver weg ervaren.

Het afnemende ledenaantal en de constatering dat alle verenigingen hiermee te maken hebben, gecombineerd met de hoge gemiddelde leeftijd van de leden en de vaak primaire betrokkenheid van (oudere) leden bij de lokale afdeling zijn een dringende stimulans om, naast ledenwerving, een oriëntatie op vernieuwing en verandering in de bestaande procedures, structuur en organisatievorm in te zetten. Vrouwen van Nu heeft de laatste jaren hier al op ingezet. In 2016 zijn bestaande initiatieven verder uitgewerkt en nieuwe wegen ingeslagen op basis van een tweesporenbeleid.

Centrale contributie inning

De centrale contributie inning is een veelbesproken onderwerp binnen de vereniging. In 2016 hebben de directeur en de senior administrateur van het landelijk bureau op zes bijeenkomsten in drie provincies (Overijssel, Drenthe en Zuid Holland) met de voorzitters en penningmeesters van afdelingen gesproken over dit project. Daarbij lag het accent op uitleg over de motivatie waarom centrale inning gefaseerd wordt ingevoerd in de vereniging, namelijk het toekomstbestendig maken van Vrouwen van Nu: solidair zijn met het groeiend aantal afdelingen waar bij gebrek aan een bestuur naar andere vormen wordt gezocht waarbij de contributie in ieder geval wordt geïnd en aantrekkelijk zijn voor potentiële jongere leden die zich betrokken voelen bij een landelijke organisatie in plaats van een lokale afdeling.

In 2016 deden Flevoland en Utrecht mee aan de centrale contributie inning en zijn de voorbereidingen voor deelname van Zeeland in 2017 getroffen. Nieuwe afspraken voor bijeenkomsten in provincies in aanwezigheid van het landelijk bureau, zijn ingepland.

Netwerken in opkomst

In 2016 is er veel aandacht geweest voor nieuwe vormen van besturen en een alternatieve organisatiestructuur. Het aantal afdelingen dat opheft bij gebrek aan bestuursleden in combinatie met een hoge leeftijd van de leden, groeit in snel tempo. Doorgaan zonder bestuur én nieuwe generaties vrouwen binden, zijn speerpunten in het veranderingsproces van de vereniging.

Op het voorjaarsoverleg van het landelijk bestuur met de provinciale besturen d.d. 10 mei, het zogenoemde PB-LB overleg, is in een interactieve sessie aandacht besteed aan alternatieven voor afdelings- en provinciale besturen bij gebrek aan nieuwe bestuursleden.

In de provincie Utrecht, waar op de provinciale jaarvergadering van 20 april alle provinciaal bestuursleden zijn afgetreden, is per 1 juli een pilot van start gegaan met een regioambassadeur die, in samenwerking met een 'denktank' van vier vrouwen en met de kringen uit de provincie de kerntaken van een provinciaal bestuur vervult. De pilot loopt een jaar tot 1 juli 2017.

De directeur van het landelijk bureau heeft gesprekken gevoerd met het netwerk Valkenswaard en Land van de Reest om hun ervaringen als netwerk te inventariseren.

Om de uitwerking van de wenselijkheid en de mogelijkheden van de ontwikkeling van de vereniging naar een netwerkorganisatie meer ruimte en tijd te geven, heeft het landelijk bestuur de besluitvorming over de statutenwijziging, die zou plaatsvinden in de

Ledenraadsvergadering van 14 juni, uitgesteld. Het streven is om netwerken in de nieuwe statuten als een aparte organisatievorm te borgen.

De uitkomsten van de gedachtewisselingen, gesprekken en de pilot in Utrecht wordt in 2017 een netwerkontwikkelbijeenkomst georganiseerd om concrete stappen te kunnen zetten.

Andere financieringsbronnen

Een afnemend ledenaantal betekent afnemende inkomsten uit contributies. Tegelijkertijd is het nodig om te investeren in verandering en vernieuwing met een aantrekkelijk aanbod voor nieuwe generaties vrouwen naast het bestaande aanbod. Dit jaar is gebruikt om de inkomsten en uitgaven van Vrouwen van Nu tegen het licht te houden en nieuwe bronnen van inkomsten te genereren. Hieruit zijn enkele initiatieven voortgekomen die in 2017 worden uitgerold, zoals het verhuren van flexplekken aan vrouwenorganisaties en individuele vrouwen, een Vrouwen van Nu Seats2Meet, in het Eigen Huis in Den Haag. Daarnaast is er voor gekozen om een deel van de Vrouwen van Nu Colleges tegen een kostendekkend tarief aan te bieden. En met Skills Town, een online opleidingsinstituut, zijn twee e-learning pakketten voor Vrouwen van Nu leden en voor niet-leden ontwikkeld tegen leden en niet-leden tarieven.

Communicatie intern en extern

Veranderen en vernieuwen vraagt om vertrouwen. Het bekende is vertrouwd en ook al voldoet het niet meer, het geeft zekerheid over wat je hebt en waar je aan toe bent. Iets nieuws is nooit al kant-en-klaar voorhanden. Goed communiceren is dan belangrijk. Naar elkaar luisteren, heldere informatie geven, elkaar op de hoogte houden en meenemen in ontwikkelingen zijn belangrijke voorwaarden voor het samen toekomstbestendig maken van Vrouwen van Nu. Hier is het afgelopen jaar aandacht en tijd aan besteed.

De leden van het landelijk bestuur hebben als contactpersoon ieder een aantal provincies in hun portefeuille. Van deze provincies bezoeken zij de provinciale jaarvergaderingen, schuiven zij in het najaar aan bij een bestuursvergadering en zijn zij het eerste aanspreekpunt. Het gaat hierbij om korte lijnen en persoonlijk contact. De directeur van het landelijk bureau heeft in haar eerste jaar in deze functie ook vijf provinciale jaarvergaderingen bezocht. Daarnaast heeft ze samen met de senior administrateur van het landelijk bureau zes provinciale bijeenkomsten over de centrale contributie inning mee vorm gegeven. Van de mogelijkheid om het Eigen Huis te bezoeken hebben in 2016 drie afdelingen gebruik gemaakt.

Magazine

Naast persoonlijke ontmoetingen speelt het magazine een rol in de communicatie. Het magazine kwam dit jaar zes keer uit met hoofdartikelen, landelijk en provinciaal nieuws, de landelijke en provinciale agenda's, columns en boekrecensies. De eindredactie van het magazine, die tot aan het vertrek van de hoofdredacteur in januari 2016 op het landelijk bureau plaatsvond, is met ingang van nummer 2 van dit jaar uitbesteed aan De Redactie. Hiervoor is gekozen om de ongewenste piekbelasting op het relatief kleine landelijk bureau te verlagen en om personeelskosten te drukken.

Het magazine blijft een waardevol papieren instrument in het bereiken en informeren van leden. Tevens moet geconstateerd worden dat het magazine regelmatig ongelezen blijft. De ambitie is om het magazine een belangrijk visitekaartje van Vrouwen van Nu te laten zijn. Om beide functies beter tot hun recht te laten komen, is gekozen voor een nieuw concept voor de invulling van het magazine. Hier is in 2016 samen met de uitgever Senefelder drie keer overleg over gevoerd. Tevens is hier met de provinciale redactiecommissies over gesproken tijdens de provinciale redactiebijeenkomsten.

In de ontwikkeling van een vernieuwd concept van het magazine zijn drie factoren leidend geweest: (1) het magazine is een pr instrument om de vereniging extern meer zichtbaar te maken, (2) leden in de provincies bepalen zelf welk nieuws zij over hun provincie willen publiceren en (3) de productiekosten van het magazine moeten omlaag.

Het magazine nieuwe stijl zal vier keer per jaar verschijnen. Leden ontvangen het provinciale nieuws van hun provincie in hun magazine; de eindredactie van het provinciale nieuws is in handen van de provinciale redactiecommissies. Exemplaren ten behoeve van externe marketing hebben geen provinciaal nieuws. In alle exemplaren worden de landelijke agenda van activiteiten en evenementen én de highlights uit alle provincies opgenomen. Op de website kunnen alle leden het provinciale nieuws van alle

provincies inzien. In 2017 zullen trainingen voor de redactiecommissies plaatsvinden. Streven is om eind 2017 het eerste nummer in de nieuwe opzet uit te geven.

Met deze nieuwe opzet wordt enerzijds tegemoet gekomen aan de behoeften van leden m.b.t. de inhoud van hun provinciale pagina's en aan de behoefte om het magazine breed uit te zetten als pr- en wervingsinstrument, anderzijds is het een kwalitatief verantwoorde oplossing voor de te hoge kosten van het magazine (25% van de totale kosten).

Nieuws voor provincies en afdelingen

Leden worden ook op de hoogte gehouden van nieuwe ontwikkelingen, initiatieven en besluiten via Nieuws voor afdelingen en Nieuws voor provincies. Deze Nieuws-mails worden naar de lokale en provinciale besturen gestuurd.

Op verzoek van lokale en provinciale besturen is de frequentie van versturen naar beneden bijgesteld. Werden deze Nieuws-mails in 2015 nog vier maal verstuurd, in 2016 is dit teruggebracht naar twee maal, in het voor- en najaar. Sinds dit jaar zijn het Nieuws voor afdelingen en het Nieuws voor provincies ook samengevoegd. Dit als reactie op de vaker gehoorde opmerking dat beide teksten veel overlap vertoonden.

E-mailnieuwsbrieven

Elke laatste donderdag van de maand wordt een e-mailnieuwsbrief verstuurd. Deze nieuwbrieven bevatten een mix van nieuws van binnen en buiten de vereniging, voordeelacties voor leden en een winactie voor alle lezers. Een nieuwe Vrouwen van Nu blog, geschreven door de directeur, werd aangekondigd in de e-mailnieuwsbrieven.

De e-mailnieuwsbrief is in 2016 verstuurd naar 18.000 e-mailadressen. Deze nieuwsbrieven worden goed gelezen, getuigen de respons op aangekondigde acties en het aantal websitebezoeken naar pagina's die in de e-mailnieuwsbrieven werden genoemd.

Website en Social Media

De website van Vrouwen van Nu is regelmatig bezocht in 2016. Het verloop van het aantal bezoekers per maand is vergelijkbaar met die in 2015: een piek aan het begin van het jaar met 40.000 bezoekers, een minimaal aantal bezoekers in juli (18.000) en vervolgens weer een opgaande lijn naar het einde van het kalenderjaar.

Vrouwen van Nu is actief op social media met een Facebook account, Twitter, Instagram en LinkedIn. Op alle accounts is een lichte stijging waarneembaar. Twitter heeft de meeste volgers (1-1-2016 4.311; 31-12-2016 4.664), gevolgd door Facebook (1-1-2016 1.168; 31-12-2016 1.300).

Activiteiten van het landelijk bureau van de vereniging

Het landelijk bureau vervult een rol in het (mede) ondersteunen van de provinciale commissies en werkgroepen bij hun vele activiteiten.

In 2016 hebben twee provinciale redactievergaderingen plaatsgevonden (op 5 april en 10 november), onder voorzitterschap van de directeur bij afwezigheid van een PR & Communicatiemedewerker/hoofdredacteur op het landelijk bureau. Tijdens deze bijeenkomsten zijn plannen voor een nieuw concept van het magazine besproken en verder uitgewerkt. Een geplande training over cross media met de provinciale redacties, webmasters en PR vrouwen is wegens verhindering van te veel webmasters en PR vrouwen doorgeschoven naar het voorjaar van 2017.

Twee kaderdagen voor de provinciale handwerkcommissies zijn georganiseerd (op 26 mei en 3 november), waarbij de directeur en de (ex) portefeuillehouder handwerken in het landelijk bestuur, Nely Jukema, aanwezig waren. De opheffing van de Landelijke Stuurgroep Handwerken en de instelling van een landelijk kennisnetwerk handwerken stonden op de agenda en zijn gerealiseerd.

Op 7 april vond het provinciaal penningmeestersoverleg plaats, voorgezeten door de landelijk penningmeester Marjan Coolen en in aanwezigheid van de directeur en de senior administrateur van het landelijk bureau.

Op 19 december heeft onder leiding van de directeur een kaderdag van de provinciale reiscommissies plaatsgevonden, waar de WIR officieel is overgegaan in een zelfstandige stichting, genaamd Reizen voor de Vrouw met Aandacht voor Jou (RVAJ).

De jaarlijkse Landelijke Commissiedag voor vertegenwoordigers en werkgroepen heeft plaatsgevonden op 19 oktober. De voorzitter van het landelijk bestuur was hierbij aanwezig evenals de directeur en de projectleider van het landelijk bureau. Elkaar informeren over ieders werkzaamheden en inventariseren van raakvlakken voor samenwerking waren belangrijke gespreksonderwerpen.

Nieuwe bestuurders waren op 17 november welkom in het Eigen Huis voor een kennismaking van de vereniging en met elkaar.

De landelijke dag voor serviceteams heeft in 2016 niet plaatsgevonden. De personeelwisselingen op het landelijk bureau zijn hier mede debet aan geweest.

Persoonlijke ontwikkeling, een leven lang leren

Een van de werkzaamheden van het landelijk bureau is het ontwikkelen en uitvoeren van een aantrekkelijk aanbod gericht op persoonlijke ontwikkeling van haar leden, een leven lang leren.

Dit wordt enerzijds vorm gegeven door het ondersteunen van de actieve vrijwilligers, zoals hierboven geschreven, anderzijds door de Vrouwen van Nu Colleges.

In 2016 zijn acht colleges aangeboden, die positief werden geëvalueerd door de deelnemers. Het aanbod bestond uit een variatie aan onderwerpen zoals geweldloos communiceren, denken en handelen vanuit een positieve mindset en het creëren van balans in je leven tot het ruimte geven aan eenvoud in je huis en je hoofd ('simplify your house'). In totaal maakten 111 vrouwen gebruik van de colleges.

In 2016 zijn plannen om de Colleges uit te breiden met e-learning cursussen verder uitgewerkt. In samenwerking met Skills Town, een online opleidingsinstituut, is een tweetal cursuspakketten samengesteld. Ledenraadsleden zijn betrokken bij de invulling van het maatwerkpakket van Vrouwen van Nu.

In 2017 worden de e-learningpakketten aangeboden aan leden. Ook niet-leden kunnen de pakketten bestellen tegen een hoger tarief.

Handwerken 7.0

Het project Handwerken 7.0 is dit jaar afgesloten, een half jaar later dan gepland.

Via dit project wilde Vrouwen van Nu een jongere generatie handwerk(st)ers kennis laten maken met traditionele technieken en hun toepassing. In samenwerking met o.a. musea en via evenementen is dit aanbod bij amateur-handwerk(st)ers onder de aandacht gebracht.

Tijdens de uitvoering van de workshops merkten we dat het werven van deelnemers moeilijker was dan verwacht. Met enige regelmaat moesten workshops worden afgezegd, omdat er te weinig aanmeldingen waren. Om toch een grote groep deelnemers te bereiken, is de werving geïntensiveerd, is de periode waarin de workshops zouden worden aangeboden met een half jaar verlengd naar medio december en is gezocht naar manieren om de workshops laagdrempeliger aan te bieden. Zo zijn er inloopworkshops georganiseerd tijdens de handwerkdagen in Nieuwegein en tijdens de Vrouwen van Nu beurs, waarvoor de deelnemers zich niet vooraf hoefden aan te melden.

December 2016 is een eindrapportage naar de subsidiegevers gestuurd. Daarmee is het project Handwerken 7.0 alsnog succesvol afgesloten.

Vrouwen van Nu Vrouwenweekevent

Dit jaar heeft Vrouwen van Nu voor de tweede keer het initiatief genomen voor een Vrouwenweek, een week rondom 8 maart, internationale vrouwendag. De week, die liep van 4 tot en met 11 maart, stond in het teken van het Vrouwen van Nu jaarthema 'Zeg 'ns eerlijk, maak jij het verschil?'. Er is actief samenwerking gezocht met wereldwinkels. 20 lokale afdelingen van Vrouwen van Nu hebben tijdens de Vrouwenweek in samenwerking met de wereldwinkels in hun woonplaats evenementen georganiseerd rondom het thema 'eerlijk'.

Het Vrouwenweekevent op 4 maart vond plaats in De Moestuin in Utrecht. Weervrouw Helga van Leur presenteerde het programma met gasten als Kirsten Palland (Milieu Centraal), Mirjam Giesbers (Rabobank Veghel) en Elsbeth Fabels (Wereldwinkels). Jacqueline Cramer (oud minister van VROM en voorzitter van de Plastic Soup Foundation) won de Vrouwen van Nu Verschilmaker Award 2016.

Op het event waren 80 bezoekers aanwezig.

Eind maart heeft een evaluatie plaatsgevonden met Studio Lonne Wennekendonk (SLW), die dit jaar voor de tweede keer als communicatiepartner de PR-activiteiten rondom het vrouwenweekevent ondersteunde. Besloten is om niet verder te gaan met een externe partner en de pr- en communicatiewerkzaamheden vanaf nu in eigen huis te organiseren.

Vrouwen van Nu Beurs

Op donderdag 13 oktober 2016 vond voor het derde jaar de Vrouwen van Nu Beurs plaats in Theater Orpheus in Apeldoorn. Het aantal aanmelding bleef ver achter bij de verwachtingen, waardoor een paar weken voor de beursdag met de locatie geregeld was

dat een kleinere theaterzaal voor de plenaire programmaonderdelen kon worden gebruikt. De kleinschaligheid heeft bij de 280 deelnemers (in plaats van de verwachte 750) overwegend positieve reacties teweeg gebracht. Ook het programma is positief beoordeeld.

Traditiegetrouw vond de opening van de dag plenair plaats met een lezing van de Vrouwen van Nu Verschilmaker 2016 Jacqueline Cramer met als thema *Maak het verschil door duurzaam te doen!* Dit programmaonderdeel werd gevolgd door de bekendmaking van de Vrouw van Nu 2016, Gezina Middag. Daarna konden de deelnemers drie workshops kiezen uit een totaal aanbod van twaalf. Cabaretière Ellen Dikker sloot de dag af met haar voorstelling *Groene Vingers*, die enthousiast werd ontvangen.

De Vrouwen van Nu Beurs is de afgelopen drie jaar georganiseerd. Het eerste en laatste jaar (2014 en 2016) bleek het animo voor dit landelijke evenement niet groot. Het lijkt erop dat leden makkelijker naar provinciale evenementen gaan. 2015 was een jubileumjaar, de vereniging vierde haar 85 jarig bestaan. De jubileumbeurs trok toen 1.100 vrouwen. Op basis van de ervaringen van de laatste jaren, waarin 2015 als een uitzondering wordt beschouwd in verband met het jubileum, is in de Ledenraadsvergadering van 22 november het voorstel om de beurs in de toekomst anders te organiseren, goedgekeurd. Met ingang van 2017 wordt de beurs door het landelijk bureau georganiseerd in samenwerking met enkele provinciale besturen en vindt deze plaats in de regio van de mee-organiserende provincies. De medeorganisatoren en de locatie wisselen ieder jaar. Elk jubileumjaar vindt de beurs plaats op een locatie in het midden van het land. In 2017 wordt de beurs in samenwerking met Friesland, Groningen en Drenthe georganiseerd. De locatie zal in het noorden van het land worden gezocht. Uiteraard blijft het een landelijk evenement voor alle leden.

Vrouwen van Nu Vrouwenorkest

Met Vrouwen van Nu als podium is vanuit Zeeland het initiatief ontstaan om een orkest op te richten dat uitsluitend uit vrouwen bestaat. Lize de Hoog uit Veere, dirigent van diverse orkesten en ensembles in Zeeland, is de initiatiefnemer. Het landelijk bestuur heeft het idee meteen omarmd. Een landelijk orkest bestaande uit vrouwen en met een vrouwelijke dirigent is een unicum in Nederland.

In 2016 heeft de werving van vrouwelijke musici plaatsgevonden. Inmiddels staan er 80 musici met uitlopende instrumenten op de lijst. In 2017 zal de eerste repetitie en uitvoering plaatsvinden.

Samenwerkingspartners en vertegenwoordiging

Vrouwen van Nu is diep geworteld in de samenleving. Dat komt onder meer tot uiting in haar vertegenwoordigers in verschillende maatschappelijke organisaties en door meerdere samenwerkingsverbanden.

Actieve samenwerking in 2016

In 2016 is met meerdere partners actief samengewerkt. Het betreft: Associated Country Women of the World (ACWW), Agriterra, Women for Water Partnership, ZijActief Limburg en het Peru Project.

Associated Country Women of the World (ACWW)

Vrouwen van Nu is sinds 1932 actief lid van de Associated Country Women of the World (ACWW), een vrijwilligersorganisatie van 420 vrouwenorganisaties uit 73 landen die wereldwijd actief zijn in landelijke en stedelijke gebieden. Zo'n 9.000.000 vrouwen vormen de achterban. De werkzaamheden van de organisatie worden gefinancierd uit contributies en donaties, zonder overheidssteun. De ACWW heeft sinds 1947 een consultatieve status bij de Verenigde Naties en sinds 1948 bij UNESCO.

Op de driejaarlijks terugkerende wereldconferenties wordt gestemd over resoluties en aanbevelingen en wordt bepaald hoe de komende drie jaren de werkzaamheden van ACWW wereldwijd zullen worden uitgevoerd.

In Nederland zijn in 2016 vier landelijke vrouwenorganisaties aangesloten bij de ACWW: Vrouwen van Nu, Koninklijk NVVH-VROUWENNETWERK, Passage christelijk-maatschappelijke vrouwenbeweging en ZijActief. Hun ACWW-vertegenwoordigers vormen de werkgroep ACWW in Nederland, waar informatie wordt uitgewisseld en resoluties voor de ACWW conferenties worden voorbereid waarmee de positie van plattelandsvrouwen wereldwijd wordt versterkt. Vertegenwoordiger vanuit Vrouwen van Nu is Jeanne van Poppel.

In augustus 2016 vond de 28e 'Associated Country Women of the World Triennial Conference' plaats in Warwick, Groot-Brittannië, met als thema: 'Working together for a better future'.

De aangenomen resoluties tijdens de ACWW wereldconferentie in 2016 hadden betrekking op de volgende onderwerpen: voedselsoevereiniteit, fructose, duurzame energie, schaliegas, bescherming van watervoorraden, vaccinatie tegen potentieel uit te roeien ziektes, burgermaatschappij & gender (ingediend door Vrouwen van Nu). Verder stemden de ACWW-leden voor de aanbevelingen over de onderwerpen: illegale kinderen aan de landsgrenzen, de huidige vluchtelingen crisis, regulering van de goudwinning.

De ACWW-leden stemden tijdens deze wereldconferentie voor een urgentie resolutie over het onderwerp 'veiligheid van vrouwen in vluchtelingen- en tentenkampen'. Deze urgentie resolutie brachten de ACWW – vertegenwoordigers van de Nederlandse vrouwenorganisaties in. In 2017 organiseren deze vrouwenorganisaties samen met de Nederlandse Vrouwenraad een symposium over deze urgentie resolutie.

Agriterra en Agripool

Stichting Agriterra steunt boerencoöperaties wereldwijd in hun strijd tegen armoede door de inzet van deskundigen uit de Nederlandse agrarische sector en met geld van de

Nederlandse overheid. De focus ligt op de verbinding tussen mensen die werkzaam zijn in coöperaties in Nederland en in ontwikkelingslanden. Via de zogenoemde Agripool van Agriterra worden deskundigen in Nederland gevraagd voor adviezen en projecten in het buitenland.

Onder de leden van Vrouwen van Nu bevinden zich tal van vrouwen met een agrarische, ondernemende, management of wetenschappelijke achtergrond. In 2016 zijn vier vrouwen van nu (Nicole van Hoof, Nicole Doornbos-Spruit, Margreet Oostenbrink en Lonieke de Rooter) vanuit de Agripool op missie gegaan naar Oeganda, Ethiopië, Kenia en Indonesië. Met de kennis en ervaring van deze professionele leden van Vrouwen van Nu doen velen wereldwijd hun voordeel. Door de samenwerking met Agriterra geeft Vrouwen van Nu invulling aan haar streven naar solidariteit met vrouwen in andere delen van de wereld door een bijdrage te leveren aan het versterken van hun leefomgeving

Als mede oprichter van Stichting Agriterra heeft Vrouwen van Nu zitting in het bestuur. In 2016 bekleedde Vrouwen van Nu twee zetels in de personen van Gladys Koenders (tot juni 2016 lid van het landelijk bestuur van Vrouwen van Nu) en Carla Wijers (directeur). Gladys Koenders heeft in 2016 deelgenomen aan de general assembly van Agricord in Valencia.

Op de Vrouwen van Nu Beurs op 13 oktober 2016 in Apeldoorn heeft Nicole van Hoof een workshop verzorgd over de werkzaamheden van de Agripool van Agriterra.

Women for Water Partnership (WfWP)

Women for Water Partnership (WfWP), een internationaal netwerk van 27 vrouwenorganisaties in Zuid-Amerika, het Caribisch gebied, Afrika, Azië, Oost- en West-Europa, zet zich al ruim tien jaar in voor meer betrokkenheid van vrouwen bij de watersector. Vrouwen van Nu is een van de lidorganisaties. In het mondiale netwerk van Women for Water Partnership participeert Vrouwen van Nu met activiteiten om de gedeelde missie van toegang tot schoon drinkwater en veiligheid, waar met name vrouwen mee te maken hebben, te realiseren. WfWP vertegenwoordigt wereldwijd meer dan 1 miljoen vrouwen. Om haar werk mogelijk te maken krijgt WfWP financiering van de Zwitserse ontwikkelingsorganisatie Swiss Agency for Development and Cooperation (SDC).

Vrouwen van Nu heeft een 'in kind' lidmaatschap. In plaats van een contributiebedrag wordt een bijdrage geleverd aan het uitdragen van de missie en de activiteiten van WfWP. In 2016 heeft Vrouwen van Nu de leden geïnformeerd over de WfWP doelen. De Vrouwen van Nu doelen voor duurzaamheid passen naadloos aan op het bewust zijn van ons watergebruik en de effecten die dat heeft op het milieu. Het is belangrijk dat Nederlandse vrouwen weten dat schoon drinkwater en droge voeten geen vanzelfsprekendheid zijn in deze wereld. Het 'in kind' lidmaatschap van Vrouwen van Nu heeft dit jaar vorm gekregen in: (1) het ontwerpen van een homepage over WfWP en de relatie tussen water en vrouwen, die in november 2016 een week lang op de Vrouwen van Nu website online is geweest, (2) de toezegging dat een toolkit voor leden wordt ontwikkeld voor afdelingen die een bijeenkomst willen organiseren over vrouwen en water/ WfWP en (3) het aanbieden van een workshop over Women for Water Partnership op de Vrouwen van Nu Beurs van 13 oktober 2016 door Marjon Verkleij (oud Vrouwen van Nu vertegenwoordiger en huidig secretaris van WfWP).

Medio 2016 heeft Tineke Luijendijk haar functie als vertegenwoordiger van Vrouwen van Nu bij WfWP overgedragen aan Dianne Schellekens.

ZijActief Limburg

Vrouwen van Nu en ZijActief Limburg hebben in 2016 het initiatief genomen tot het opstellen van een samenwerkingsproject gericht op de rol van vrouwen in de participatiesamenleving. Door deze samenwerking is er sprake van een landelijke dekking van leden. Samen hebben beide verenigingen een achterban van 52.000 vrouwen verspreid over de twaalf provinciën.

Dit samenwerkingsproject, getiteld 'Vrouwenzorg op Maat', richt zich op het verzamelen van kennis en inzicht over het onderwerp. Tevens willen Vrouwen van Nu en ZijActief zichzelf op de kaart zetten als vereniging en als professionele gesprekspartner voor overheden, maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven.

In 2017 zal het project worden uitgerold mits externe financiering wordt gevonden.

Rabobank Foundation, Peru Project

Sinds 2013 is Vrouwen van Nu partner van de Rabobank Foundation in de ondersteuning van het spaar- en kredietprogramma 'Mide' voor vrouwen in de hooglanden van Peru. Met de steun van Vrouwen van Nu worden deze vrouwen in staat gesteld zich te ontwikkelen op economisch, politiek en sociaal gebied. Het streven is om in vijf jaar €50.000 bij elkaar te brengen.

Speciaal voor dit project is een Peru-box samengesteld, die door afdelingen kan worden gebruikt bij het organiseren van een avond over het Peru project.

Ook in 2016 hebben afdelingen activiteiten georganiseerd waarvan de opbrengst voor Peru was. Naast afdelingen hebben individuele leden gedoneerd. Landelijk bestuursvoorzitter Tineke Luijendijk, die in 2013 het project op locatie heeft bezocht, gaf presentaties verspreid over het hele land. Ook via Stichting YouBeDo, die is gekoppeld aan de Vrouwen van Nu boekwinkel, komen bijdragen binnen. Via onze online boekwinkel kunnen leden een boek kopen tegen de reguliere prijs. Stichting YouBeDo doneert 10% van het aankoopbedrag aan het project in Peru.

De teller staat eind 2016 op €22.000.

Regulier overleg in 2016

Nederlandse Vrouwen Raad (NVR)

De NVR is een koepel van 50 vrouwenorganisaties in Nederland. Vrouwen van Nu is de grootste lidorganisatie. De voorzitter van het landelijk bestuur woonde in 2016 de algemene vergadering en het voorzittersoverleg bij. Op de najaars-ledenvergadering in Zwolle werd ze vervangen door de directeur van het landelijk bureau.

Vrouwen van Nu was op 12 september aanwezig op Prinsesjesdag, een symposium over het thema 'Op weg naar 100 jaar Vrouwenkiesrecht'.

Regulier Overleg Warenwet (ROW)

In het Regulier Overleg Warenwet, een overleg met het Ministerie van VWS, is met ingang van 2015 het aantal vertegenwoordigers van Vrouwen van Nu van één naar twee uitgebreid in de personen van Liesbeth Hartman en Margriet Achterhof.

Het Algemeen Overleg (AO) van het ROW vergaderde in 2016 twee keer.

Besproken zijn de volgende onderwerpen: evaluatie van het functioneren van het ROW, ontwikkeling van de Campylobacterbesmetting in Europa, informatie over nakoming en uitvoering van de regelgeving in de horeca en de stand van zaken betreffende het akkoord verbetering productsamenstelling 2014.

Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV)

Duizenden leden van Vrouwen van Nu werken als vrijwilliger binnen de vereniging. Daarom is Vrouwen van Nu lid van de NOV. Vereniging NOV is het branchenetwerk van vrijwilligersorganisaties in Nederland met 350 aangesloten koepelorganisaties. Vereniging NOV treedt op als woordvoerder en lobbyist van het vrijwilligersnetwerk en is een serieuze gesprekspartner van politiek, overheid en andere beleidsvoerders.

Landelijk bestuurslid Els Eradus woonde in 2016 de twee algemene ledenvergaderingen van het NOV bij.

Financiën

Jaarverslag 2016

Financieel overzicht

De financiële basis van Vrouwen van Nu wordt gevormd door de contributie van de leden. Daarnaast beschikt de vereniging voor bepaalde activiteiten over een bescheiden bestemmingsreserve; het betreft het noodzakelijke onderhoud van het pand aan de Jan van Nassaustraart in Den Haag, de jubileumvieringen en activiteiten ten behoeve van innovatie en verjonging. In 2016 is ook nog een (tweede) bedrag aan subsidie ontvangen voor het project Handwerken 7.0.

De onttrekking aan de bestemmingsreserve is lager dan begroot: er is een toevoeging van €13.478 in plaats van een begrote onttrekking van €31.330.

De baten van 2016 zijn lager dan de baten van 2015 door een afname van het totale ledenaantal. Naar verwachting zet deze trend ook in 2017 door, mede gezien het feit dat in 2016 23 afdelingen zijn opgeheven. De advertentie-opbrengsten daarentegen zijn hoger dan in 2015.

De werkelijke totale kosten zijn bijna €80.000 lager dan de begrote kosten. Dit wordt voor een groot deel veroorzaakt doordat:

- in 2016 een aantal maanden geen salariskosten zijn gemaakt voor de communicatiemedewerker en projectmedewerker (ca. €22.000) en daardoor ook minder pensioenpremie is betaald (€5.000);
- bijna € 5.000 minder aan advieskosten is uitgegeven;
- de drukkosten van het ledenblad wederom lager zijn uitgevallen (€16.000,-), mede doordat er steeds minder ledenbladen gedrukt worden door het afnemende ledenaantal;
- de trainingen voor provinciale bestuurders en service teams niet door zijn gegaan (€6.900);
- de Vrouwen van Nu colleges minder kosten met zich hebben meegebracht (ca. €3.000);
- kosten voor onderhoud van de Leden- en Financiële Administratie lager zijn dan begroot (ca. €5.300);
- er geen toolkits zijn ontwikkeld en de representatiekosten lager zijn geweest (ruim €6.000).

Een uitgebreid financieel jaarverslag over 2016 is apart opgesteld.

Balans per 31 december 2016

	31-12-2016	31-12-2015
	€	€
Activa		
VASTE ACTIVA		
Pand	460.000	470.000
Voorraad goederen	3.445	4.650
Te vorderen en vooruitbetaalde posten	<u>37.775</u>	<u>42.337</u>
	41.220	46.987
LIQUIDE MIDDELEN		
Geldmiddelen	701.882	708.030
	<u>1.203.102</u>	<u>1.225.017</u>
Passiva		
EIGEN VERMOGEN		
Algemene reserve	478.347	478.347
Herwaarderingsreserve gebouw	460.000	470.000
Bestemmingsreserve	141.215	127.737
	<u>1.079.562</u>	<u>1.076.084</u>
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Te betalen en vooruit ontvangen posten	123.540	148.933
	<u>1.203.102</u>	<u>1.225.017</u>

Staat van baten en lasten over 2016

Baten	Begroting 2016 €	Werkelijk 2016 €	Werkelijk 2015 €	Lasten
Contributies	751.820	730.183	744.198	Algemene kosten
Advertenties				Bestuur
Vrouwen van Nu magazine	30.000	28.361	21.221	Personeel
				Huisvesting
				Organisatie, inclusief automatisering
Subsidies				
Pr. Bernhardfonds tbv H 7.0*	0	6.500	22.000	Activiteiten
Diversen				Verenigingsactiviteiten
Interest	10.000	2.923	7.616	Ontwikkeling en innovatie
Diverse baten	5.000	5.427-	1.373-	Ledenblad
	15.000	2.504-	6.243	Ledenadministratie
				Ledenpas
				Werving, PR/Publiciteit/Profilering
* in 2015 van Fonds				Interne communicatie
Cultuurparticipatie				Bijeenkomsten/trainingen
				Landelijke CIE's/Werkgroepen
				Bijeenkomsten/kaderdagen/werkgroepen
	307.250	262.302	335.173	
	-31.330	13.478	-53.565	Exploitatie saldo
	796.820	762.540	793.662	

Begroting 2017

Baten	<u>2017</u>	Lasten	<u>2017</u>
	€		€
Contributies		Algemene kosten	
Overige baten		Organisatie	
Advertenties magazine	720.000	Bestuur	16.900
		Personeel	410.500
		Huisvesting	28.500
		Kantoor	37.400
		Automatisering	25.000
			<u>518.300</u>
Diversen		Activiteiten	
Interest	7.500	Verenigingsactiviteiten	34.500
Diverse baten	<u>5.000</u>	Ontwikkeling en innovatie	20.000
		Leden (administratie en pas)	21.000
		"Vrouwen van Nu" magazine	201.700
		Deskundigheid bevordering	800
		Werving / PR/ publ./Profilering	19.000
		Interne communicatie	1.000
		Trainingen	6.900
		Landelijke cie/werkgr.	3.000
Exploitatie saldo	68.000	Bijeenkomst. werkgr.	4.300
			<u>312.200</u>
			<u>830.500</u>

Bijlage Namen

Ledenraad

Jellie Cloo	Groningen
José Vroonland-Brandsen	Friesland
Janny Roggen	Drenthe
Anri Rosendal-Scholten	Overijssel
Lianne Schlepers-Conijn	Flevoland
Janna te Peele-te Strake	Gelderland
Marrie van Os	Utrecht
Truus Raadsheer	Noord-Holland
Addy Vente	Zuid-Holland
Willy Wiskerke	Zeeland
Leny Moerbeek	Noord-Brabant

Landelijk Bestuur

Tineke Luijendijk-Bergwerf	voorzitter
Nely Jukema	vicevoorzitter tot juni 2016
Marjan Coolen	penningmeester
Gladys Koenders	secretaris tot juni 2016
Els Eradus	algemeen bestuurslid tot juni 2016; vicevoorzitter vanaf juni 2016
Ina Krikken	secretaris vanaf juni 2016
Joyce Kuijpers	algemeen bestuurslid vanaf juni 2016

Medewerkers landelijk bureau

Carla Wijers	directeur
Evelien ter Meulen	coördinerend office manager
Heleen Boussard	senior administrateur
Annet van der Stel	secretaresse service en informatie
Ava Palm	administratief secretariaeel medewerker
Esmeralda Beelt	projectleider (miv 22 augustus)
Anouska Kroon	beleidsmedewerker PR & Communicatie (miv 21 november)
Judy Cerfontaine	projectleider Handwerken 7.0 (sept – dec 2016)
Stagiaire	Communicatie (voorjaar 2016)
Uitzendkracht	(medio juni – medio juli 2016)

Redactiecommissie

Desi Dingemans
Netty Hubbers
Marjan Verhoeven (tot september 2016)
Reyncke van Wouwe (tot september 2016)
Hoofdredacteur: Carla Wijers, Evelien ter Meulen

Werkgroep Internationale Reizen (WIR)

Annelies van Ginkel, voorzitter

Mieke Etman, secretaris

Margot Koeleman, penningmeester

Marianne Meekers, algemeen adjunct

Landelijke Stuurgroep Handwerken

Wietske Anema, voorzitter

Zwanet Rietema, secretaris/penningmeester

Ria Bernards

Hedwig Hartmans

Vertegenwoordigingen

- Associated Country Women of the World (ACWW) - Jeanne van Poppel
- Women for Water Partnership (WfWP) - Tineke Lujendijk tot okt. 2016; Dianne Schellekens vanaf okt. 2016
- Nederlandse Vrouwenraad (NVR) – Tineke Lujendijk
- Stichting Agriterra, bestuur – Gladys Koenders, Carla Wijers
- Regulier Overleg Warenwet (ROW) – Liesbeth Hartman, Margriet Achterhof
- Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV) – Els Eradus