

nieuwsbrief provinciaal bestuur voor leden

Nr. 2 – februari 2023

Beste Vrouw van Nu,

Met deze nieuwsbrief wil het provinciaal bestuur de leden van Vrouwen van Nu in Gelderland informeren over de nieuwste ontwikkelingen omtrent de toekomst van Vrouwen van Nu. Zoals in nieuwsbrief 1 ook al genoemd is er op 14 februari jl. een vergadering geweest van de Ledenraad van Vrouwen van Nu. Namens Vrouwen van Nu Gelderland heeft Tineke Jalving hieraan deelgenomen. In deze nieuwsbrief een samenvatting van de belangrijkste zaken die daar besproken zijn.

Er zijn na de presentatie van de toekomstscenario's van ongeveer 100 afdelingen en individuele leden reacties bij het landelijke bureau binnen gekomen. Er waren vragen, kritische noten en zorg over hoe het nu verder moet met Vrouwen van Nu. Maar vooral tonen deze reacties een enorme betrokkenheid en de wilskracht van de leden om de vereniging levend en levendig te houden. Alle afdelingen en leden uit Gelderland die een bericht hebben gestuurd naar het landelijk bureau, heel erg bedankt voor jullie inspanning. Ook al kreeg je een standaard bericht terug "We hebben kennisgenomen van de inhoud. We zijn blij met de vele reacties die er op de scenario's binnen zijn gekomen en nemen je input mee in het verdere proces", er wordt echt naar de reacties geluisterd en er gaat naar gehandeld worden.

Scenario 'Vooruit!'

In de Ledenraad van 14 februari is besloten om niet verder te gaan met de scenario's 'Door' en 'Lokaal'. Deze beide scenario's zouden op de langere termijn niet het voortbestaan van onze vereniging kunnen garanderen. Wel werd duidelijk dat we eigenlijk allemaal willen dat Vrouwen van Nu gewoon blijft bestaan en dat de laag van het Provinciaal Bestuur wegnippen niet het antwoord zou zijn op de problemen waar we ons nu voor gesteld zien. De Ledenraad heeft ermee ingestemd dat er een nieuw scenario wordt uitgewerkt, die recht doet aan alle reacties en input die op de vorige scenario's zijn gegeven. Dit nieuwe scenario heet 'Vooruit!'.

Bij de uitwerking van scenario 'Vooruit' starten we niet bij de organisatiestructuur, maar bij de inhoud en de missie van Vrouwen van Nu. Daarbij staat de vraag centraal, wat voor soort vereniging willen we zijn voor onze leden en wat willen we uitstralen naar de buitenwereld. Met management termen noem je dat het merkverhaal, hoe Vrouwen van Nu zich wil positioneren en profileren in de toekomst. Is het merkverhaal eenmaal vastgesteld, dan kan daar de organisatiestructuur op worden afgestemd. Voor een breed draagvlak in het vervolgproces, wordt er een nieuwe werkgroep gevormd die zal dienen als klankbordgroep, 'Werkgroep Vooruit'. Om in deze werkgroep een zo breed mogelijke vertegenwoordiging van leden te hebben zijn er uit elke provincie 3 leden uit te nodigen, een 50-er, een 60-er en een 70-er.

Doel van het scenario 'Vooruit' zal zijn het behoud van onze vereniging. Daarvoor zullen we moeten streven naar een toename van het aantal aanmeldingen, het aantal opzeggingen door leden moet worden afgeremd en afdelingen die denken over opheffen zullen intensiever begeleid moeten worden om door te blijven gaan. De uitdaging (aan leden van 70-) in de presentatie van 15 november om actiever leden te werven heeft nu al resultaat. Tussen november 2022 en februari 2023 zijn er landelijk al 750 nieuwe leden ingeschreven. Laten we daar vooral mee door blijven gaan, want je kunt toch alle vrouwen in jouw buurt of dorp ook de gezelligheid en verbinding die je zelf ervaart bij Vrouwen van Nu.

Organisatiestructuur

Nu het lijkt dat de provinciale besturen zullen blijven bestaan als verbindende factor tussen het landelijke bestuur en de lokale afdelingen is versterking van het PB Gelderland meer dan nodig. Als er vrouwen zijn die vanuit hun betrokkenheid over de toekomst van Vrouwen van Nu met ons mee willen denken en doen, meld je dan bij vrouwenvannu.gld@gmail.com. In het PB is plaats voor meerdere bestuursleden. Je hoeft niet gelijk te beslissen, maar je mag ook eerst een keer sfeer komen proeven in een bestuursvergadering.

Financiën

Over de hoogte van de contributie vanaf 2024 is nog weinig te zeggen. Dat deze hoger zal worden dan nu, lijkt gezien de huidige inflatie en stijgende kosten, wel duidelijk. Ook de verdeling tussen afdelingen, provinciaal en landelijk gaat opnieuw bekeken worden en zal opgenomen worden in het nieuwe meerjarenbeleidsplan.

Het landelijke bestuur gaat uit van een kostendekkende begroting. De inkomsten uit de contributie zullen de basiskosten moeten kunnen dekken. Projecten, zoals bijvoorbeeld bestrijden van eenzaamheid onder vrouwen, zullen worden betaald uit externe fondsen en niet meer uit de contributies of reserves. Het landelijk bureau heeft nu al ingezet op het minimaliseren van de uitgaven. Per 1 mei 2023 zullen ze gaan verhuizen naar een kleiner en voordeliger kantoor. Dat gaat een besparing opleveren van 36% op de huurkosten.

Proces

Het nieuwe scenario en het meerjarenbeleidsplan 'Vooruit' worden nu uitgewerkt. De volgende stap is een 'herpositioneringssessie' op dinsdag 7 maart in Nijkerk. Aan deze sessie nemen deel: de Werkgroep Vooruit, het landelijk bestuur en het landelijk bureau. De begeleiding wordt verzorgd door een marketingconsultant die is toegewezen via Rabo Clubsupport. Op 14 maart wordt het scenario besproken in het landelijke bestuur en op 18 april worden het uitgewerkte scenario en het meerjarenbeleidsplan gepresenteerd aan de Ledenraadsleden. Het voorstel zullen we met jullie delen in een volgende nieuwsbrief en op de jaarvergadering/POD van 9 mei in theater Agnietenhof in Tiel. In de ledenraadvergadering van 1 juni 2023 wordt het meerjarenbeleidsplan dan definitief vastgesteld. Het is mogelijk dat het wijzigen van de statuten iets meer tijd in beslag gaat nemen, maar alle geledingen kunnen vanaf 1 januari 2024 met het nieuwe meerjarenbeleidsplan aan de slag.

PB Vrouwen van Nu Gelderland; Ans Stam, Annie Somberg, Rikie Hogemans en Tineke Jalving